

De officiële taal van de Agenda is de Nederlandse taal en de Nederlandse versie is bindend voor het bepalen van de juridische positie van de Vennootschap.



RELX N.V.

Agenda

voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering 2017

Woensdag 19 april 2017 om 13.30 uur
Sheraton Amsterdam Airport Hotel and Conference Center
Schiphol Boulevard 101
1118 BG Amsterdam

Aan de aandeelhouders van RELX N.V.

Amsterdam, 7 maart 2017

Jaarlijkse Algemene Vergadering 2017

Geachte aandeelhouder,

Het doet mij genoegen u uit te nodigen voor de jaarlijkse Algemene Vergadering 2017 (**AVA**) van RELX N.V. (de **Vennootschap**). De AVA zal plaatsvinden op woensdag 19 april 2017 om 13.30 uur in het Sheraton Amsterdam Airport Hotel and Conference Center te Amsterdam.

In 2013 heeft de Algemene Vergadering ons huidige remuneratiebeleid goedgekeurd. Wij doen nu een voorstel voor de herziening van het remuneratiebeleid die na afloop van de algemene vergadering 2017 van RELX PLC voor een periode van drie jaar van toepassing zal zijn. Na uitgebreide consultatie van institutionele beleggers en aandeelhoudersbelangenorganisaties in Nederland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten, is vereenvoudiging van het remuneratiebeleid voorgesteld waarmee de feedback die wij van aandeelhouders hebben ontvangen wordt geadresseerd terwijl de essentiële onderdelen van het huidige beleid behouden blijven. Voor verdere informatie verwijs ik u naar de toelichting op de agenda.

Alle leden van de Raad van Bestuur zullen bij de AVA aftreden en stellen zich allen beschikbaar voor herbenoeming. Op grond van de evaluatie van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur die zich beschikbaar stellen voor herbenoeming, verricht door de Corporate Governance Committee, heeft de Raad van Bestuur de aanbeveling van de Nominations Committee tot herbenoeming door de Algemene Vergadering geaccepteerd. De relevante persoonsgegevens met betrekking tot ieder lid van de Raad van Bestuur beschikbaar voor herbenoeming, zijn opgenomen in de toelichting op de agenda.

De Vennootschap stelt actieve deelname door aandeelhouders tijdens de AVA op prijs, zowel door het stellen van vragen als door het uitbrengen van een stem. Als u de AVA wenst bij te wonen, kunt u uw aandelen registreren op de wijze als omschreven in de toelichting op de agenda voor de AVA. De informatie is ook terug te lezen op de website van de Vennootschap. Een volmacht is verstuurd aan die aandeelhouders die geregistreerd staan in het aandeelhoudersregister van de Vennootschap. Tijdens de AVA wordt er elektronisch gestemd. Gevolmachtigden die verschillende aandeelhouders vertegenwoordigen en die steminstructies hebben ontvangen zodanig dat zij bij de afzonderlijke agendapunten niet voor alle aandelen waarvoor zij ter vergadering aanwezig zijn op gelijke wijze kunnen stemmen (voor, tegen, onthouding), dienen uiterlijk op **woensdag 12 april 2017 om 17.00 uur** contact op te nemen met het secretariaat van de Vennootschap (zie onderstaande contactgegevens) om een juiste verwerking van die instructies door het elektronisch stelsysteem mogelijk te maken.

Ik zie er naar uit u op 19 april 2017 te mogen ontmoeten.

Hoogachtend,

Anthony Habgood

Voorzitter van de Raad van Bestuur

Secretariaat RELX N.V.
Postbus 470, 1000 AL Amsterdam
Telefoon +31 (0)20 485 2906
Fax +31 (0)20 485 2032
E-mail NV.secretariat@relx.com

AGENDA
voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering
van RELX N.V. (de *Vennootschap*)
te houden op woensdag 19 april 2017 om 13.30 uur
in het Sheraton Amsterdam Airport Hotel and Conference Center,
Schiphol Boulevard 101 te Amsterdam

1. **Opening**
2. **Jaarverslag 2016 (discussie)**
3. **Aanpassing van het remuneratiebeleid, het RELX Group plc lange-termijn variabele beloningsplan (LTIP) en toevoeging van een uitgesteld recht op aandelen als onderdeel van het jaarlijkse variabele beloningsplan (AIP)**
 - a. Aanpassing van het remuneratiebeleid (besluit)
 - b. Aanpassing van het RELX Group plc lange termijn variabele beloningsplan (LTIP) (besluit)
 - c. Toevoeging van een uitgesteld recht op aandelen als onderdeel van het jaarlijkse variabele beloningsplan (AIP) (besluit)
4. **Implementatie van het remuneratiebeleid in 2016 (discussie)**
5. **Vaststelling van de jaarrekening 2016 (besluit)**
6. **Vaststelling en uitkering dividend (besluit)**
7. **Verlening van kwijting aan de leden van de Raad van Bestuur**
 - a. Verlening van kwijting aan de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur (besluit)
 - b. Verlening van kwijting aan de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur (besluit)
8. **Herbenoeming externe accountant (besluit)**
9. **Herbenoeming van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur**
 - a. Herbenoeming Anthony Habgood (besluit)
 - b. Herbenoeming Wolfhart Hauser (besluit)
 - c. Herbenoeming Adrian Hennah (besluit)
 - d. Herbenoeming Marike van Lier Lels (besluit)
 - e. Herbenoeming Robert MacLeod (besluit)
 - f. Herbenoeming Carol Mills (besluit)
 - g. Herbenoeming Linda Sanford (besluit)
 - h. Herbenoeming Ben van der Veer (besluit)
10. **Herbenoeming van de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur**
 - a. Herbenoeming Erik Engstrom (besluit)
 - b. Herbenoeming Nick Luff (besluit)
11. **Machtiging aan de Raad van Bestuur tot verkrijging door de Vennootschap van eigen aandelen en voorstel tot vermindering van het kapitaal van de Vennootschap door intrekking van maximaal 50 miljoen aandelen in de Vennootschap**
 - a. Machtiging aan de Raad van Bestuur tot verkrijging door de Vennootschap van eigen aandelen (besluit)
 - b. Voorstel tot vermindering van het kapitaal van de Vennootschap door intrekking van maximaal 50 miljoen eigen aandelen in de Vennootschap (besluit)
12. **Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het uitgeven van aandelen, het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen en het beperken of uitsluiten van het aan aandeelhouders toekomende voorkeursrecht**
 - a. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het uitgeven van aandelen en tot het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen (besluit)
 - b. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot beperking of uitsluiting van het aan aandeelhouders toekomende voorkeursrecht (besluit)
13. **Rondvraag**
14. **Sluiting**

Toelichting op de agenda

Agendapunt 2: Jaarverslag 2016 (discussie)

De heer Erik Engstrom, Chief Executive Officer van RELX, zal een presentatie geven over de ontwikkeling van de bedrijfsactiviteiten en de resultaten die in 2016 zijn behaald. Verder zal het verslag van de Raad van Bestuur over 2016 worden besproken, waarvoor wordt verwezen naar pagina 178 en volgende van de 2016 RELX Group Annual Reports and Financial Statements.

Agendapunt 3: Aanpassing van het remuneratiebeleid, het RELX Group plc lange-termijn variabele beloningsplan (LTIP) en toevoeging van een uitgesteld recht op aandelen als onderdeel van het jaarlijkse variabele beloningsplan (AIP)

a. Aanpassing van het remuneratiebeleid (besluit)

In 2013 heeft de Algemene Vergadering ons huidige remuneratiebeleid goedgekeurd. Wij doen nu een voorstel voor de herziening van het remuneratiebeleid die na afloop van de algemene vergadering 2017 van RELX PLC voor een periode van drie jaar van toepassing zal zijn. Bij de herziening van het remuneratiebeleid heeft de Remuneration Committee rekening gehouden met de wens om getalenteerde topbestuurders te kunnen behouden en aan te trekken, de wens om de consistent sterke strategische en financiële prestaties van de onderneming te bevorderen en de wens om de overeenstemming tussen de bestuurdersbelangen en de lange termijn belangen van aandeelhouders te kunnen handhaven. De Remuneration Committee heeft zowel de feedback van aandeelhouders, de ontwikkelingen in de huidige markt als het wereldwijde karakter van RELX in aanmerking genomen.

Het doel van de aanpassing van het beleid is om, door middel van dezelfde combinatie van prestatiecriteria geldend voor de variabele beloningsplannen, de hoogte van de algehele bezoldiging van de uitvoerend leden van de Raad van Bestuur grotendeels te handhaven. Hierbij ligt de focus op stabiele winstgroei, rendement op geïnvesteerd kapitaal en aandeelhoudersrendement (EPS, ROIC en TSR). Deze criteria hebben de afgelopen vijf jaar de consistente, voorspelbare en sterke financiële prestaties van de onderneming ondersteund en aanzienlijke waarde voor de aandeelhouders gecreëerd.

Bij de ontwikkeling van het voorgestelde remuneratiebeleid voor uitvoerende leden van de Raad van Bestuur is zowel het salarisbeleid voor de werknemers van RELX als de deelname van het bredere senior management in de variabele beloningsplannen in aanmerking genomen.

Na uitgebreide consultatie met aandeelhouders (ongeveer 45% vertegenwoordigend van het geplaatst aandelenkapitaal van de NV en PLC tezamen) en aandeelhoudersbelangenorganisaties in Nederland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten, wordt een vereenvoudiging van het remuneratiebeleid voorgesteld waarmee de feedback die wij van aandeelhouders hebben ontvangen wordt geadresseerd terwijl de essentiële onderdelen van het huidige beleid behouden blijven. De voornaamste kenmerken van het voorgestelde nieuwe beleid zijn:

- *Vereenvoudiging van de remuneratiestructuur*

De remuneratiestructuur voor uitvoerende leden van de Raad van Bestuur wordt vereenvoudigd door het aantal plannen waarin zij deelnemen te verlagen van vier (één jaarlijkse en drie lange-termijn variabele beloningsplannen) naar twee (één jaarlijkse en één lange-termijn variabele beloningsplan). Uitvoerende leden van de Raad van Bestuur zullen geen verdere toekenningen ontvangen onder het bestaande Bonus Investment Plan (BIP) of het bestaande Executive Share Option Scheme (ESOS). Onder het nieuwe beleid nemen zij uitsluitend deel in het jaarlijkse variabele beloningsplan (AIP) en het lange-termijn variabele beloningsplan (LTIP).

- *Toevoeging van een uitgesteld recht op aandelen aan het AIP*

De hoogte van de jaarlijkse variabele beloning betaalbaar in contanten bij het bereiken van de prestatiedoelstelling is op het huidige niveau gehandhaafd (100% van het basissalaris) en de maximale jaarlijkse variabele beloning in contanten voor uitvoerende leden van de Raad van Bestuur wordt van 150% van het basissalaris onder het huidige beleid verlaagd naar 133% van het basissalaris onder het nieuwe beleid. Om de beëindiging van de deelname van de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur in het BIP en het ESOS gedeeltelijk te compenseren wordt een uitgesteld recht op aandelen toegevoegd aan het AIP. Het uitgestelde recht op aandelen betreft 50% van het basissalaris indien de prestatiedoelstelling wordt bereikt en een maximaal beloningsniveau van 67% van het basissalaris indien boven de prestatiedoelstelling wordt gepresteerd. Dit betekent dat het totale AIP beloningsniveau (contanten plus een uitgesteld recht op aandelen) 150% van het basissalaris zal zijn bij het bereiken van de prestatiedoelstelling en maximaal 200% van het basissalaris indien boven de prestatiedoelstelling wordt gepresteerd. Het uitgestelde recht op aandelen is gelijk aan een derde van het totaal van de jaarlijkse onder het AIP verworven beloning en wordt uitgekeerd in RELX aandelen die na drie jaar worden geleverd.

- *LTIP*

In het LTIP wordt dezelfde combinatie van prestatiecriteria (EPS, ROIC en TSR) toegepast, welke de afgelopen vijf jaar consistente, voorspelbare en sterke financiële prestaties van de onderneming hebben ondersteund en daarnaast een aanzienlijke waarde voor de aandeelhouders hebben gecreëerd, waarbij de relatieve weging van de criteria is herzien. Om het huidige gedeelte van de variabele beloning dat is gekoppeld aan het TSR-criterium (als een percentage van het basissalaris) te handhaven, is de relatieve weging van de verschillende prestatiecriteria in het huidige LTIP aangepast van een derde voor ieder criterium onder het huidige beleid naar 40% EPS, 40% ROIC en 20% TSR onder het nieuwe beleid. De toename in de weging van het EPS-criterium en ROIC-criterium reflecteert de impact van de beëindiging van de deelname in het BIP (welke momenteel het EPS-criterium en het ROIC-criterium als prestatiecriteria bevat).

Om de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur gedeeltelijk te compenseren voor de beëindiging van hun deelname in het ESOS, zijnde 250% van het basissalaris voor de CEO en 200% van het basissalaris voor de overige uitvoerende leden van de Raad van Bestuur onder het huidige beleid, alsmede voor de beëindiging van hun deelname in het BIP, zijnde 100% van het netto target beloningsniveau, en om de hoogte van de algehele bezoldiging en variabele beloningsniveaus van de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur grotendeels te handhaven, wordt voorgesteld om het beloningsniveau behorend bij een maximaal prestatieniveau onder het LTIP te herzien naar 450% van het basissalaris voor de CEO en naar 375% van het basissalaris voor de overige uitvoerende leden van de Raad van Bestuur.

Het minimum prestatieniveau voor elk prestatiecriterium wordt verlaagd tot 25%.

- *Aandeelhouderschapvereisten*

Om de belangen van aandeelhouders en de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur nog meer in lijn te brengen, worden de aandeelhouderschapvereisten verhoogd van 300% naar 400% van het basissalaris voor de CEO en van 200% naar 300% van het basissalaris voor de overige uitvoerende leden van Raad van Bestuur. De periode van behoud van het bezit van de aandelen na het onvoorwaardelijk worden van de toekenning van aandelen wordt verlengd van 6 maanden naar twee jaar.

- *Pensioenpremies*

De eigen bijdrage van de CEO aan zijn pensioenregeling wordt onderhevig aan een jaarlijkse stijging (in 2020 draagt hij 19% van zijn basissalaris boven het maximum pensioengevend salaris onder de pensioenregeling bij), daarnaast wordt de pensioengrondslag van de CEO onderhevig aan een maximale jaarlijkse stijging van 2% van zijn pensioengevend salaris. De maximale bijdrage van RELX aan de beschikbare premieregeling voor de CFO wordt in de komende twee jaar verminderd van 30% van het jaarlijkse basissalaris onder het huidige beleid naar 25% van het jaarlijkse basissalaris onder het nieuwe beleid.

Tevens wordt voorgesteld om ernstig verwijtbaar handelen als additioneel criterium voor de claw-back bepaling in het AIP en LTIP op te nemen om de claw-back bepaling in meerdere situaties te kunnen toepassen.

Onder voorbehoud van goedkeuring door de Algemene Vergadering op de voorgestelde aanpassingen van het remuneratiebeleid zullen de eerste toekenningen onder het herziene beleid aan de huidige uitvoerende leden van de Raad van Bestuur in 2018 worden gedaan.

Het bovenstaande is slechts een samenvatting van de belangrijkste kenmerken van het voorgestelde nieuwe beleid. De toelichting van de voorzitter van de Remuneration Committee op pagina's 81 tot 83 van het 2016 RELX Group Annual Reports and Financial Statements bevat aanvullende informatie ten aanzien van het nieuwe remuneratiebeleid en bevat verder de overwegingen ten aanzien van de voorgestelde wijzigingen. Het nieuwe remuneratiebeleid is in zijn geheel opgenomen in het Directors' Remuneration Policy Report op pagina's 84 en 90. De 2016 RELX Group Annual Reports and Financial Statements zijn beschikbaar op www.relx.com of op verzoek verkrijgbaar bij het secretariaat van de Vennootschap.

De openbaarmaking (achteraf) van prestatiedoelstellingen onder het AIP wordt vergroot door het publiceren van het volledige spectrum van de prestatiedoelstellingen, de daadwerkelijk behaalde prestatie ten aanzien van de financiële criteria en de percentuele realisatie van de gestelde prestatiedoelstelling behorend bij het 2016 AIP (zie pagina 93 van de 2016 RELX Group Annual Reports and Financial Statements).

Overeenkomstig het Nederlands Burgerlijk Wetboek vraagt de Raad van Bestuur de Algemene Vergadering om goedkeuring van de herziening van het remuneratiebeleid van RELX geldend voor de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur.

Indien het herziene remuneratiebeleid wordt goedgekeurd door de Algemene Vergadering en de algemene vergadering 2017 van RELX PLC die wordt gehouden op de dag na deze AVA, zal het aangepaste remuneratiebeleid ingaan na afloop van de algemene vergadering 2017 van RELX PLC.

b. Aanpassing van het RELX Group plc lange termijn variabele beloningsplan (LTIP) (besluit)

Het hierboven beschreven voorgestelde remuneratiebeleid bevat de beëindiging van de deelname van de uitvoerend leden van de Raad van Bestuur in het BIP en het ESOS en de maximale jaarlijkse individuele toekenning onder het LTIP. Als gevolg hiervan dient het huidige LTIP, welke eerder is goedgekeurd door de Algemene Vergadering, te worden herzien om deze in lijn te brengen met het voorgestelde remuneratiebeleid.

Het effect van de wijziging op het LTIP, welke ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de aandeelhouders zoals vermeld in dit agendapunt 3b, betreft de herziening van de jaarlijkse maximale individuele toekenning zoals voorgeschreven in het RELX remuneratiebeleid. Deze wijziging gaat voor de huidige uitvoerende leden van de Raad van Bestuur in vanaf de toekenningen voor het jaar 2018.

Een gedetailleerde beschrijving van de voorgestelde aanpassingen van het LTIP is opgenomen in Annex I van de toelichting op de agenda.

De Raad van Bestuur vraagt de Algemene Vergadering om goedkeuring van de herziening van het RELX Group plc lange termijn variabele beloningsplan (LTIP) voor de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur.

c. Toevoeging van een uitgesteld recht op aandelen als onderdeel van het jaarlijkse variabele beloningsplan (AIP) (besluit)

Zoals hierboven beschreven in agendapunt 3a, wordt voorgesteld om een verplicht uitgesteld recht op aandelen aan het AIP toe te voegen dat gelijk is aan een derde van het totaal van de jaarlijks verworven beloning onder het AIP. Het maximaal aantal aandelen dat wordt toegekend wordt voor iedere uitvoerend bestuurder berekend door één-derde van de jaarlijkse bruto (voor belasting) variabele beloning te delen door de koers van de aandelen op de dag van toekenning. In principe wordt de toekenning van het uitgestelde recht op aandelen 50:50 verdeeld over de gewone aandelen van RELX NV en RELX PLC. Ten tijde van de levering van de aandelen worden aandelen in de markt aangekocht.

Voorgesteld wordt dat het uitgestelde recht op aandelen met ingang van het 2018 AIP jaar zal gelden voor de huidige uitvoerende leden van Raad van Bestuur, met de eerste toekenning van het AIP uitgestelde recht op aandelen in 2019.

Een gedetailleerde beschrijving van het AIP is opgenomen in Annex I van deze toelichting op de agenda.

Overeenkomstig het Nederlands Burgerlijk Wetboek vraagt de Raad van Bestuur de Algemene Vergadering om goedkeuring van de toevoeging van een uitgesteld recht op aandelen als onderdeel van aan het jaarlijkse variabele beloningsplan (AIP).

Agendapunt 4: Implementatie van het remuneratiebeleid in 2016 (discussie)

Het verslag over de beloning van de Raad van Bestuur van de Vennootschap over het jaar 2016 is opgenomen in het jaarverslag, in het bijzonder op pagina's 81 – 83 van de 2016 RELX Group Annual Reports and Financial Statements.

Agendapunt 5: Vaststelling van de jaarrekening 2016 (besluit)

De jaarrekening van de Vennootschap over het boekjaar 2016 is opgenomen in en wordt gevormd door de 2016 RELX Group Annual Reports and Annual Financial Statements. Deze zijn opgesteld door de Raad van Bestuur. Ernst & Young Accountants LLP heeft deze onderzocht en daaromtrent zonder voorbehoud een goedkeurende verklaring afgegeven. De accountant zal op de AVA aanwezig zijn om eventuele vragen te beantwoorden. Voorstel is om de jaarrekening over 2016 door de Algemene Vergadering vast te doen stellen.

Agendapunt 6: Vaststelling en uitkering dividend (besluit)

Onder voorwaarde van vaststelling van de jaarrekening over 2016 door de Algemene Vergadering en conform artikel 32 lid 1 van de statuten, stelt de Raad van Bestuur voor om een slotdividend uit te keren van €0,301 per aandeel met een nominale waarde van €0,07. Rekening houdend met het interim-dividend van €0,122 per aandeel dat op 26 augustus 2016 is uitbetaald, betekent dit dat het totale dividend per aandeel over 2016 €0,423 bedraagt. Het slotdividend wordt betaalbaar gesteld op 25 mei 2017 en de aandelen zullen vanaf 28 april 2017 ex-(slot)dividend worden verhandeld.

Agendapunt 7: Verlening van kwijting aan de leden van de Raad van Bestuur*7a. Verlening van kwijting aan de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur (besluit)*

Overeenkomstig artikel 30 lid 2 van de statuten wordt de Algemene Vergadering verzocht kwijting te verlenen aan de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur voor het door hen gevoerde bestuur in het verslagjaar voor zover van zulk bestuur blijkt uit de jaarrekening of uit informatie die anderszins voorafgaand aan de vaststelling van de jaarrekening aan de Algemene Vergadering is verstrekt.

7b. Verlening van kwijting aan de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur (besluit)

Overeenkomstig artikel 30 lid 2 van de statuten wordt de Algemene Vergadering verzocht kwijting te verlenen aan de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur voor het door hen gehouden toezicht in het verslagjaar voor zover van zulk toezicht blijkt uit de jaarrekening of uit informatie die anderszins voorafgaand aan de vaststelling van de jaarrekening aan de Algemene Vergadering is verstrekt. De kwijting betreft ook mevrouw Lisa Hook en de heer Robert Polet die als niet-uitvoerende leden zitting hadden gedurende het boekjaar 2016 tot hun aftreden bij de algemene vergadering van 2016.

Agendapunt 8: Benoeming externe accountants (besluit)

Ingevolge artikel 29 lid 6 van de statuten is de Algemene Vergadering bevoegd tot het verlenen van de opdracht tot onderzoek van de jaarrekening aan een externe accountant. De Audit Committee heeft een jaarlijks formeel onderzoek gedaan naar het functioneren van de externe accountant en de effectiviteit van de accountantscontrole, onder meer door middel van een terugkoppeling van de belangrijkste stakeholders binnen de Vennootschap over de accountantscontrole.

Op basis van dit onderzoek en van hetgeen nadien werd vastgesteld ten aanzien van de planning en uitvoering van de externe accountantscontrole over het boekjaar dat op 31 december 2016 is geëindigd, beveelt de Audit Committee aan dat Ernst & Young LLP zal worden herbenoemd als externe accountant van de Vennootschap tot de algemene vergadering in 2018. De Raad van Bestuur volgt deze aanbeveling.

De voorwaarden en condities die op deze herbenoeming van toepassing zijn, zullen worden vastgesteld door de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur. Verwezen wordt naar het verslag van de Audit Committees op pagina's 105 en 106 van de 2016 RELX Group Annual Reports and Financial Statements.

Agendapunt 9: Herbenoeming van niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur

- 9a. Herbenoeming Anthony Habgood (besluit)*
- 9b. Herbenoeming Wolfhart Hauser (besluit)*
- 9c. Herbenoeming Adrian Hennah (besluit)*
- 9d. Herbenoeming Marike van Lier Lels (besluit)*
- 9e. Herbenoeming Robert MacLeod (besluit)*
- 9f. Herbenoeming Carol Mills (besluit)*
- 9g. Herbenoeming Linda Sanford (besluit)*
- 9h. Herbenoeming Ben van der Veer (besluit)*

Alle niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur van RELX PLC zullen bij de algemene vergadering 2017 van RELX PLC aftreden en stellen zich allen beschikbaar voor herbenoeming. In lijn met de toepasselijke governance regelingen, dienen de leden van de Raad van Bestuur van de respectievelijke moedermaatschappijen zoveel mogelijk op hetzelfde moment af te treden. Overeenkomstig deze governance bepalingen zullen alle niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur van de Vennootschap aftreden bij deze AVA en stellen zich beschikbaar voor herbenoeming als niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur.

De Corporate Governance Committee heeft in 2016 een interne effectiviteitsevaluatie gedaan van het functioneren en de samenstelling van de Raad van Bestuur en van de Committees. Op basis van deze evaluaties meent de Nominations Committee dat het functioneren van elk van de personen die wordt voorgedragen voor herbenoeming door de Algemene Vergadering nog steeds effectief is en de Committee heeft vastgesteld dat zij nog immer blijf geven van toewijding aan hun onderscheiden functies bij RELX.

De Nominations Committee is van mening dat alle niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur die zich beschikbaar stellen voor herbenoeming zowel in oordeel als in opstelling als onafhankelijk gelden en dat er geen betrekkingen of omstandigheden zijn die van invloed zijn op hun onafhankelijkheid of oordeel en beveelt daarom de herbenoeming van alle niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur aan.

Alle niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur zijn herbenoembaar en hebben zich bereid verklaard een herbenoeming te aanvaarden. Overeenkomstig de aanbeveling van de Nominations Committee en artikel 15 lid 3 van de statuten, wordt door de Raad van Bestuur aanbevolen dat de heren Anthony Habgood, Wolfhart Hauser, Adrian Hennah, Robert MacLeod en Ben van der Veer, en de dames Marike van Lier Lels, Carol Mills en Linda Sanford worden herbenoemd als niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur.

De relevante persoonsgegevens als bedoeld in artikel 15 lid 5 van de statuten met betrekking tot de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur die zijn voorgedragen voor herbenoeming, zijn separaat opgenomen in deze toelichting op de agenda. Benoemingen in de Raad van Bestuur worden gedaan met inachtneming van het profiel voor de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur dat beschikbaar is op de website van de RELX Group (www.relx.com).

Agendapunt 10: Herbenoeming van de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur

10a. Herbenoeming Erik Engstrom (besluit)

10b. Herbenoeming Nick Luff (besluit)

De uitvoerende leden van de Raad van Bestuur van RELX PLC zullen bij de algemene vergadering 2017 van RELX PLC aftreden. In lijn met de toepasselijke governance regelingen, dienen leden van de Raad van Bestuur zoveel mogelijk op hetzelfde moment af te treden. Overeenkomstig deze governance bepalingen zullen beide uitvoerende leden van de Raad van Bestuur aftreden bij deze AVA. Beide leden zijn herbenoembaar en hebben verklaard een herbenoeming te zullen aanvaarden.

Erik Engstrom, die in 2004 werd benoemd als uitvoerend lid van de Raad van Bestuur en als CEO van de Elsevier divisie, werd benoemd tot Chief Executive Officer bij RELX in november 2009. Nick Luff werd in 2014 benoemd als uitvoerend lid van de Raad van Bestuur en als CFO.

Op basis van de evaluatie door de Corporate Governance Committee als hiervoor omschreven, meent de Nominations Committee dat het functioneren van ieder van de personen die wordt voorgedragen voor herbenoeming door de Algemene Vergadering nog steeds waardevol en effectief is en de Committee heeft vastgesteld dat zij nog immer blijf geven van toewijding aan hun onderscheiden functies.

De Nominations Committee beveelt daarom herbenoeming van beide leden aan. De niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur bevelen in lijn met artikel 15 lid 3 van de statuten de herbenoeming van Erik Engstrom en Nick Luff als uitvoerend lid van de Raad van Bestuur aan. Relevante persoonsgegevens over de heer Engstrom en de heer Luff zijn separaat opgenomen in deze toelichting op de agenda.

Agendapunt 11: Machtiging aan de Raad van Bestuur tot verkrijging door de Vennootschap van eigen aandelen en voorstel tot vermindering van het kapitaal van de Vennootschap door intrekking van maximaal 50 miljoen aandelen in de Vennootschap

11a. Machtiging aan de Raad van Bestuur tot verkrijging door de Vennootschap van eigen aandelen (besluit)

De Algemene Vergadering heeft op 20 april 2016 de Raad van Bestuur gemachtigd om aandelen in de Vennootschap te verwerven voor een periode tot en met 19 oktober 2017.

Met inachtneming van artikel 9 van de statuten wordt voorgesteld om de Raad van Bestuur opnieuw te machtigen aandelen in de Vennootschap te verwerven, in en buiten beursverkeer, voor een periode van 18 maanden vanaf de dag van de AVA, te weten tot en met 18 oktober 2018.

Onder voorbehoud van verlening van machtiging overeenkomstig dit voorstel, komt de machtiging aan de Raad van Bestuur tot verkrijging van eigen aandelen verleend in de algemene vergadering in 2016 alsdan te vervallen.

De machtiging is beperkt tot het maximum aantal aandelen genoemd in artikel 9 lid 2(b) van de statuten, voor een tegenwaarde die niet lager zal zijn dan de nominale waarde en die niet uitgaat boven het hogere bedrag van (a) 105% van de gemiddelde koers van het aandeel RELX N.V. op Euronext Amsterdam gedurende de vijf (5) beursdagen direct voorafgaande aan de dag van inkoop, (b) de koers van de laatste onafhankelijke transactie in aandelen in de Vennootschap op Euronext Amsterdam, of (c) de alsdan meest recente onafhankelijke biedkoers voor een aandeel in de Vennootschap op Euronext Amsterdam. De machtiging is beperkt tot maximaal 10% van het geplaatste kapitaal van de Vennootschap per de datum van de AVA.

11b. *Voorstel tot vermindering van het kapitaal van de Vennootschap door intrekking van maximaal 50 miljoen eigen aandelen in de Vennootschap (besluit)*

Op 20 april 2016 heeft de Algemene Vergadering besloten tot vermindering van het kapitaal van de Vennootschap door intrekking van maximaal 30 miljoen eigen aandelen in de Vennootschap met dien verstande dat de intrekking van de eigen aandelen in de Vennootschap in delen mag worden gedaan zoals te bepalen door de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur heeft in december 2016 besloten tot intrekking van 30 miljoen eigen aandelen. Op dit moment houdt de Vennootschap nog ongeveer 58 miljoen eigen aandelen, die door de Vennootschap gedurende de afgelopen jaren ingekocht zijn in het kader van aandelen inkoopprogramma's.

In verband met de machtiging aan de Raad van Bestuur tot verkrijging door de Vennootschap van eigen aandelen onder agendapunt 11a en om de kapitaalstructuur van de Vennootschap verder te optimaliseren en om meer flexibiliteit voor de Vennootschap te creëren, wordt voorgesteld om het kapitaal van de Vennootschap verder te verminderen door intrekking van maximaal 50 miljoen door de Vennootschap zelf gehouden aandelen (waaronder ook begrepen eigen aandelen die door de Vennootschap zijn verkregen op basis van de inkoop machtiging onder agendapunt 11a).

Dit voorstel houdt ook in dat de intrekking van eigen aandelen in delen mag worden gedaan zoals te bepalen door de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur zal het tijdstip van intrekking bepalen door deponering van een verklaring in het Handelsregister bij de Kamer van Koophandel. In deze verklaring zal opgave worden gedaan van het aantal eigen aandelen dat op dat moment wordt ingetrokken.

Agendapunt 12: Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het uitgeven van aandelen, het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen en het beperken of uitsluiten van het aan aandeelhouders toekomstige voorkeursrecht

12a. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het uitgeven van aandelen en tot het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen (besluit)

Ingevolge een besluit van de Algemene Vergadering genomen op 20 april 2016, is de aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het uitgeven van aandelen en tot het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen als bedoeld in artikel 6 van de statuten verlengd voor een periode die eindigt op 19 oktober 2017.

De Raad van Bestuur beveelt aan en stelt voor dat de Algemene Vergadering, voor een periode van 18 maanden vanaf de datum van de AVA, en derhalve tot en met 18 oktober 2018, met inachtneming van de grenzen genoemd in artikel 6 lid 2 van de statuten, de Raad van Bestuur aanwijst als bevoegd orgaan tot:

- (i) uitgifte van aandelen en tot het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen in het kapitaal van de Vennootschap, tot ten hoogste 10% van het geplaatste kapitaal van de Vennootschap bij het sluiten van Euronext Amsterdam op 19 april 2017, plus een additionele 10% van het geplaatste kapitaal van de Vennootschap per dezelfde datum in het geval van uitgifte binnen het kader van fusies of overnames; en voorts en zonder dat de 10% restrictie geldt;
- (ii) uitgifte van aandelen en het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen in het kapitaal van de Vennootschap ter voldoening aan verplichtingen bij uitoefening van rechten uit hoofde van goedgekeurde aandelen (optie) plannen, met dien verstande dat de bevoegdheden onder (i) en (ii) begrensd zullen zijn door het bepaalde in artikel 6.2 van de statuten.

Onder voorbehoud van aanwijzing van de Raad van Bestuur overeenkomstig dit voorstel, komt de eerdere aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot het uitgeven van aandelen en tot het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen alsdan te vervallen.

12b. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot beperking of uitsluiting van het aan aandeelhouders toekomstige voorkeursrecht (besluit)

De Raad van Bestuur beveelt aan en stelt de Algemene Vergadering voor om voor een periode van 18 maanden vanaf de datum van de AVA, en derhalve tot en met 18 oktober 2018, overeenkomstig en binnen de grenzen van artikel 7.4 van de statuten, de huidige aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot beperking of uitsluiting van het aan aandeelhouders toekomstige voorkeursrecht te verlengen, bij een uitgifte van aandelen of bij een verlening van rechten tot het nemen van aandelen in de Vennootschap krachtens een besluit van de Raad van Bestuur op grond van agendapunt 12a.

Onder voorbehoud van aanwijzing van de Raad van Bestuur overeenkomstig dit voorstel, komt de eerdere aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot beperking of uitsluiting van het aan aandeelhouders toekomstige voorkeursrecht te verlengen, bij een uitgifte van aandelen of bij een verlening van rechten tot het nemen van aandelen in de Vennootschap alsdan te vervallen.

Persoonsgegevens

Persoonsgegevens als bedoeld in artikel 15 lid 4 en 5 van de statuten voor een uitvoerend lid van de Raad van Bestuur voorgedragen voor herbenoeming tijdens de AVA.

ERIK ENGSTROM (53)

Chief Executive Officer

Benoemd: Chief Executive Officer van RELX Group sinds november 2009. In 2004 benoemd tot Chief Executive Officer van Elsevier.

Andere betrekkingen: Non-Executive Director bij Smith & Nephew plc

Eerdere betrekkingen: Vóór RELX Group partner bij General Atlantic Partners. Eerder President and Chief Operating Officer bij Random House Inc en President and Chief Executive Officer bij Bantam Doubleday Dell, North America. Begon zijn loopbaan als adviseur bij McKinsey. Was een Non-Executive Director bij Eniro AB en Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA.

Opleiding: Heeft een BSc van Stockholm School of Economics, een MSc van the Royal Institute of Technology in Stockholm en behaalde een MBA van Harvard Business School als Fulbright Scholar.

Nationaliteit: Zweedse

Aantal aandelen in het bedrijf:

RELX NV : 804.181

RELX PLC : 200.490

ANTHONY HABGOOD (70)

Voorzitter

R N C

Benoemd: juni 2009

Andere betrekkingen: Voorzitter van: Court van de Bank of England en Preqin Holding Limited.

Eerdere betrekkingen: Was vroeger voorzitter van Whitbread plc, Bunzl plc en Mölnlycke Health Care Limited en was Chief Executive bij Bunzl plc, Chief Executive bij Tootal Group plc en directeur bij The Boston Consulting Group. Was Non-Executive Director of Geest plc, Marks and Spencer plc, National Westminster Bank plc, Powergen plc, SVG Capital plc en Norfolk and Norwich University Hospitals Trust. Tot maart 2016 voorzitter en tot september 2016 lid van het bestuur bij Norwich Research Partners LLP.

Opleiding: Heeft een MA in Economics van Cambridge University en een MS in Industrial Administration van Carnegie Mellon University. Hij is visiting Fellow bij Oxford University.

Nationaliteit: Britse

Aantal aandelen in het bedrijf:

RELX NV : 38.450

RELX PLC : 50.000

ADRIAN HENNAH (59)

Niet-uitvoerend lid van de Raad van Bestuur

A C

Benoemd: april 2011

Overige betrekkingen: Chief Financial Officer bij Reckitt Benckiser Group plc.

Eerdere betrekkingen: Chief Financial Officer bij Smith & Nephew plc van 2006 tot 2012. Daarvoor Chief Financial Officer bij Invensys plc en werkte eerder 18 jaar bij GlaxoSmithKline in verschillende senior finance en management functies. Was Non-Executive director bij Indivior PLC.

Nationaliteit: Britse

Aantal aandelen in het bedrijf:

RELX NV : 0

RELX PLC : 10.508

NICK LUFF (49)

Chief Financial Officer

Benoemd: september 2014

Andere betrekkingen: Non-Executive Director bij Lloyds Banking Group plc.

Eerdere betrekkingen: Vóór RELX Group Group Finance Director bij Centrica plc vanaf 2007. Daarvoor Chief Financial Officer bij The Peninsular & Oriental Steam Navigation Company (P&O) en haar werkmaatschappijen, waar hij eerder diverse senior finance posities vervulde. Is zijn loopbaan begonnen als accountant bij KPMG. Voorheen een Non-Executive Director bij QinetiQ Group plc.

Opleiding: Studeerde wiskunde aan Oxford University en is een UK Chartered Accountant.

Nationaliteit: Britse

Aantal aandelen in het bedrijf:

RELX NV : 136.095

RELX PLC : 124.847

WOLFHART HAUSER (67)

Niet-uitvoerend lid van de Raad van Bestuur Senior Independent Director en voorzitter van de Remuneration Committee

R N C

Benoemd: april 2013

Overige betrekkingen: Voorzitter van FirstGroup plc, Non-Executive Director bij Associated British Foods plc en vice-voorzitter bij DNV GL.

Eerdere betrekkingen: Was Chief Executive Officer bij Intertek Group plc van 2005 tot mei 2015. Was daarvoor Chief Executive Officer bij TÜV Sud AG tussen 1998 en 2002 en Chief Executive Officer bij TÜV Product Service GmbH gedurende 10 jaar. Was Non-Executive Director bij Logica plc.

Opleiding: Holds a Master's Degree in Medicine from Ludwig-Maximilian-University Munich and a Medical Doctorate from Technical University.

Nationaliteit: Duitse

Aantal aandelen in het bedrijf:

RELX NV : 3.091

RELX PLC : 11.542

MARIKE VAN LIER LELS (57)

Niet-uitvoerend lid van de Raad van Bestuur

A C

Benoemd: RELX NV, januari 2010. RELX PLC and RELX Group plc, juli 2015.

Overige betrekkingen: Lid van de raad van commissarissen van TKH Group N.V., Eneco Holding N.V. en NS, en lid van het bestuur van de Vereniging Aegon. Daarnaast is zij lid van diverse adviesraden van de regering en ministeries.

Eerdere betrekkingen: Lid van de raad van commissarissen van Koninklijke Imtech N.V., Maersk B.V., KPN N.V. en USG People N.V. en was eerder Executive Vice President en Chief Operating Officer van de Schiphol Groep. Was lid van de raad van bestuur van Deutsche Post Euro Express en werkte bij Nedlloyd in diverse senior functies.

Nationaliteit: Nederlandse

Aantal aandelen in het bedrijf:

RELX NV : 3.000

RELX PLC : 0

ROBERT MACLEOD (52)

R C

Niet-uitvoerend lid van de Raad van Bestuur

Benoemd: april 2016**Overige betrekkingen:** Chief Executive bij Johnson Matthey Plc.**Eerdere betrekkingen:** Was voorheen vijf jaar Group Finance Director bij WS Atkins plc, waar hij in 2003 begon als Group Financial Controller. Werkte tussen 1993 en 2002 in verschillende senior finance en fusie & overname functies bij Enterprise Oil plc in het VK en de VS. Was Non-Executive Director bij Aggreko plc.**Nationaliteit:** Britse

Aantal aandelen in het bedrijf:

RELX NV : 0

RELX PLC : 3.250

LINDA SANFORD (64)

A C

Niet-uitvoerend lid van de Raad van Bestuur

Benoemd: december 2012**Overige betrekkingen:** Onafhankelijk directeur van Consolidated Edison, Inc en Pitney Bowes, Inc en ION Trading UK Limited en consultant bij The Carlyle Group. Lid van de board of trustees van de New York Hall of Science.**Eerdere betrekkingen:** Was Senior Vice President, Enterprise Transformation, IBM Corporation tot 2014, waar zij sinds 1975 werkzaam was. Non-Executive Director van ITT Corporation, was lid van de raad van bestuur van The Business Council of New York State en the Partnership for New York City, en lid van de board of trustees van State University of New York en St John's University en Rensselaer Polytechnic Institute.**Nationaliteit:** Amerikaanse

Aantal aandelen in het bedrijf:

RELX NV : 3.000

RELX PLC : 6.700

CAROL MILLS (63)

R A C

Niet-uitvoerend lid van de Raad van Bestuur

Benoemd: april 2016**Overige betrekkingen:** Voorzitter Board of Directors bij Xactly Corporation en Independent Director bij Zynga, Inc..**Eerdere betrekkingen:** Lid van de Boards van Adobe Systems, Alaska Communications, Tekelec Corporation, Blue Coat System, WhiteHat Security en Ingram Micro tot december 2016. Was van 2004 tot 2006 Executive Vice President en General Manager Infrastructure Products Group bij Juniper Networks. Was van 1998 tot 2002 Chief Executive Officer bij Acta Technology en werkte daarvoor 16 jaar bij Hewlett-Packard in verschillende functies.**Nationaliteit:** Amerikaanse

Aantal aandelen in het bedrijf:

RELX NV : 0

RELX PLC : 6.500

BEN VAN DER VEER (65)

A N C

Niet-uitvoerend lid van de Raad van Bestuur
Voorzitter van de Audit Committees**Benoemd:** september 2009**Overige betrekkingen:** Lid van de raad van commissarissen van AEGON N.V., TomTom NV en Koninklijke FrieslandCampina NV.**Eerdere betrekkingen:** Was tot zijn pensionering in 2008 voorzitter van de raad van bestuur van KPMG in Nederland en lid van het management committee van de International board van KPMG waar hij sinds 1976 werkzaam was. Was voorheen lid van de raad van commissarissen van Koninklijke Imtech N.V. en Siemens Nederland N.V.**Nationaliteit:** Nederlandse

Aantal aandelen in het bedrijf:

RELX NV : 10.766

RELX PLC : 0

Lidmaatschap Committees

A Audit Committees

R Remuneration Committee

N Nominations Committee

C Corporate Governance Committee

● Voorzitter Committee

Informatie voor het bijwonen van de Jaarlijkse Algemene Vergadering op 19 april 2017

Registratiedatum en aanmelding

De Raad van Bestuur heeft bepaald dat voor de AVA als stem- en/of vergadergerechtigden gelden zij die op **woensdag 22 maart 2017 (de Registratiedatum)**, na verwerking van alle bij- en afschrijvingen per de Registratiedatum, als zodanig zijn ingeschreven in een door de Raad van Bestuur aangewezen (deel)register en die zich tevens hebben aangemeld op de hierna beschreven wijze. Als (deel)register zijn aangewezen de administraties per de Registratiedatum van de intermediairs zoals bedoeld in de Wet giraal effectenverkeer. Voor houders van aandelen, die niet worden geadministreerd via een intermediair, is als (deel)register aangewezen het aandeelhoudersregister van de Vennootschap.

Houders van aandelen, alsmede stemgerechtigde pandhouders en vruchtgebruikers, die worden geadministreerd via een intermediair, die de AVA wensen bij te wonen dan wel zich willen laten vertegenwoordigen, dienen te bewerkstelligen dat de intermediair bij wie hun aandelen in administratie zijn, uiterlijk op **woensdag 12 april 2017 om 17.00 uur** aan ABN AMRO Bank N.V. (**ABN AMRO**) meedeelt dat zij aandeelhouder (dan wel stemgerechtigd) waren op de Registratiedatum en dat zij de AVA wensen bij te wonen, met vermelding van het desbetreffende aantal aandelen. De aandeelhouder zal een bevestiging van aanmelding ontvangen. Deze bevestiging geldt als bewijs van toegang en bij overlegging daarvan door de aandeelhouder of de gevolmachtigde voorafgaand aan de AVA op 19 april 2017, zal de aandeelhouder of diens gevolmachtigde toegang krijgen tot de vergadering.

Houders van aandelen op naam, alsmede stemgerechtigde pandhouders en vruchtgebruikers, die in persoon per de Registratiedatum om 17.00 uur vermeld staan in het aandeelhoudersregister van de Vennootschap, zijn gerechtigd de AVA bij te wonen, indien zij uiterlijk op **woensdag 12 april 2017 om 17.00 uur** de Raad van Bestuur schriftelijk in kennis hebben gesteld (op onderstaand correspondentieadres) van hun voornemen de vergadering bij te wonen. Zij ontvangen een bevestiging van de Vennootschap en bij vertoon daarvan voorafgaand aan de AVA op 19 april 2017, zal de aandeelhouder of diens gevolmachtigde toegang krijgen tot de AVA.

Vertegenwoordiging door een gevolmachtigde

Met inachtneming van het bovenstaande, kunnen aandeelhouders en andere vergadergerechtigden de AVA bijwonen in persoon of kunnen zij zich laten vertegenwoordigen door een gevolmachtigde. Volmachten (model kosteloos beschikbaar op www.relx.com) moeten schriftelijk worden opgemaakt en dienen de aandeelhouder en de gevolmachtigde naar genoegen van de Vennootschap voldoende te identificeren, alsmede het aantal aandelen waarvoor de gevolmachtigde de aandeelhouder in de AVA zal vertegenwoordigen te vermelden. Voor het geven van een volmacht en steminstructies dient de aandeelhouder (a) zijn aandelen te hebben aangemeld als hiervoor omschreven en (b) de volledig ingevulde en ondertekende volmacht (al dan niet met steminstructies) uiterlijk op **woensdag 12 april 2017 om 17.00 uur** te hebben aangeleverd bij de Vennootschap (zie onderstaande contactgegevens).

Gevolmachtigden die verschillende aandeelhouders vertegenwoordigen en die steminstructies hebben ontvangen zodanig dat zij de afzonderlijke agendapunten niet voor alle aandelen waarvoor zij op de AVA aanwezig zijn op gelijke wijze kunnen stemmen (voor, tegen, onthouding), dienen uiterlijk op **woensdag 12 april 2017 om 17.00 uur** contact op te nemen met het secretariaat van de Vennootschap (zie onderstaande contactgegevens) om een juiste verwerking van die instructies mogelijk te maken. Houders van aandelen die de AVA niet zullen bijwonen, kunnen ook volmacht geven aan de Secretaris van de Vennootschap via ABN AMRO tot uiterlijk op **woensdag 12 april 2017 om 17.00 uur**. Voor nadere informatie kunt u terecht op www.abnamro.com/evoting.

Personen zonder geldig toegangsbewijs zullen niet tot de AVA worden toegelaten. Aanwezigen kunnen worden verzocht hun legitimatie te tonen.

Amsterdam, 7 maart 2017

de Raad van Bestuur

Communicatie met de Vennootschap omtrent bovenstaande informatie via:

Secretariaat RELX N.V.

P.O. Box 470, 1000 AL Amsterdam, the Netherlands

T: +31 (0)20 485 2906

F: +31 (0)20 485 2032

E: NV.secretariat@relx.com

Bereikbaarheid Sheraton Amsterdam Airport Hotel & Conference Center

Per trein

Het Sheraton Amsterdam Airport Hotel & Conference Center is uitstekend bereikbaar per trein via Station Schiphol. U neemt vanaf het perron de trap naar boven. U staat dan midden op Schiphol Plaza. Vanaf hier volgt u de borden WTC/Sheraton richting de overdekte boulevard. Hier passeert u de betaalautomaten aan uw rechterhand en na 50 meter aan uw linkerhand vind u de ingang van het Sheraton Amsterdam Airport Hotel & Conference Center.

Met de auto

U neemt vanaf de A4 de afslag Schiphol. Volg de borden Vrachtverkeer/Cargo en ga met de bocht naar rechts en sla twee keer rechts af, hierbij volgt u de borden Sheraton. Vervolgens rijdt u rechtdoor, de parkeergarage van Sheraton Amsterdam Airport Hotel & Conference Center bevindt zich aan u rechterhand. Neem de lift naar de tweede verdieping. Vanuit de lift gaat u rechtsaf richting de overdekte boulevard. Hier passeert u de betaalautomaten aan uw rechterhand en na 50 meter aan uw linkerhand vind u de ingang van het Sheraton Amsterdam Airport Hotel & Conference Center.

Aankomsthal Schiphol

U volgt vanuit de aankomsthal de borden Schiphol Plaza. Vanaf hier volgt u de borden WTC/Sheraton richting de overdekte boulevard. Hier passeert u de betaalautomaten aan uw rechterhand en na 50 meter aan uw linkerhand vind u de ingang van het Sheraton Amsterdam Airport Hotel & Conference Center.

Parkeren

Er is enige parkeergelegenheid beschikbaar bij het Sheraton Amsterdam. Volg daarvoor de borden met 'Sheraton'. Bij overlegging van een kaartje van de Sheraton parkeergarage, kunnen aandeelhouders die de AVA hebben bijgewoond een uitrijkaart vragen na afloop van de AVA.

Bijlage I van de toelichting op de agenda

Aanpassing van het remuneratiebeleid, het RELX Group plc lange-termijn variabele beloningsplan (LTIP) en toevoeging van een uitgesteld recht op aandelen als onderdeel van het jaarlijkse variabele beloningsplan (AIP)

Agenda punt 3b: Aanpassing van het RELX Group plc lange-termijn variabele beloningsplan (LTIP) (besluit)

Hieronder volgt een samenvatting van het LTIP zoals dat in 2013 door de Algemene Vergadering is goedgekeurd. In paragraaf 1.3 zijn de nu voorgestelde veranderingen beschreven waarvoor goedkeuring door de Algemene Vergadering vereist is.

Deelname

- 1.1 Deelname aan het LTIP wordt op discretionaire basis door de Remuneratie Commissie (de **Commissie**) bepaald.

Vorm van Toekenning

- 1.2 Onder het LTIP kunnen zowel prestatieaandelen als zogeheten “nil-cost” opties tot het nemen van aandelen RELX PLC en RELX NV worden toegekend. Sinds de goedkeuring van het LTIP in 2013, zijn uitsluitend prestatieaandelen onder het LTIP toegekend en de intentie is om toekenning van prestatieaandelen in de toekomst voort te zetten. Onder het Remuneratiebeleid van RELX dat op deze AVA ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering wordt voorgelegd dienen toekenningen aan uitvoerende leden van de Raad van Bestuur onder het LTIP, in de vorm van prestatieaandelen plaats te vinden. Onderhavige samenvatting betreft dan ook slechts toekenningen van prestatieaandelen.

Individuele Limieten

- 1.3 De hoogte van de individuele toekenningen wordt elk jaar door de Commissie bepaald. De maximale nominale waarde van een toekenning van prestatieaandelen op de datum van toekenning die op basis van het LTIP in enig jaar kan worden gedaan is op dit moment gelijk aan 250% van het basissalaris voor de Chief Executive Officer en tot maximaal 200% van het basissalaris voor de overige uitvoerende leden van de Raad van Bestuur. Deze maximale nominale waarden van de toekenning van prestatieaandelen zullen als volgt worden gewijzigd:
- Voor de Chief Executive Officer van de Vennootschap is een individuele maximale toekenning van toepassing zoals vastgelegd in het Remuneratiebeleid; en
 - Voor elke overige deelnemer in het LTIP is een individuele maximale toekenning van toepassing op uitvoerende leden van de Raad van Bestuur van de Vennootschap, niet zijnde de Chief Executive Officer van de Vennootschap, zoals is vastgelegd in het Remuneratiebeleid.

Met het **Remuneratiebeleid** wordt het RELX remuneratiebeleid voor uitvoerende leden van de Raad van Bestuur bedoeld zoals laatstelijk goedgekeurd door aandeelhouders van RELX PLC en de Algemene Vergadering van RELX NV.

Vereisten rondom toekenning / het onvoorwaardelijk worden van de toekenning

- 1.4 Bij het bepalen van het aantal onvoorwaardelijk toe te kennen aandelen, kan de Commissie besluiten, waar zij dit passend acht, om voorwaarden te verbinden aan de toekenning of het onvoorwaardelijk worden van de toekenning.
- 1.5 Prestatieaandelen kunnen worden toegekend binnen een periode van 42 dagen na één van de volgende gebeurtenissen: de bekendmaking van de resultaten van RELX over een bepaalde periode; elke andere vorm van openbaarmaking van nieuwe informatie inzake RELX resultaten; elke omstandigheid die er naar het oordeel van de Commissie toe dient te leiden dat toekenningen eerst na de periode van deze omstandigheid kunnen worden gedaan; of het niet langer van toepassing verklaren van de hiervoor genoemde handelsbeperkingen die een toekenning onder het LTIP verhinderden.

Prestatiecriteria en -doelstellingen

- 1.6 Het onvoorwaardelijk worden van de toekenning aan alle deelnemers onder het LTIP is afhankelijk van drie afzonderlijke prestatiecriteria, welke in lijn zijn met de strategische doelstellingen van RELX Group plc. De prestatiecriteria bestaan uit een EPS-criterium, een ROIC-criterium en een TSR-criterium met een respectievelijke weging van, 40%:40%:20%.

- 1.7 De prestatiecriteria en -doelstellingen worden jaarlijks bepaald in de context van de meest recente jaarresultaten van RELX en interne en externe prognoses en zijn bedoeld als uitdagend te typeren.
- 1.8 Een herbeoordeling van prestatiecriteria is niet toegestaan.
- 1.9 De TSR en EPS prestatiecriteria worden beoordeeld over drie boekjaren vanaf 1 januari van het jaar van de toekenning en de ROIC wordt gemeten aan het eind van het laatste jaar van de prestatieperiode.
- 1.10 De Commissie heeft de bevoegdheid om de prestatiecriteria, welke van toepassing zijn op bestaande toekenningen en/of opties, aan te passen indien de criteria in het licht van de dan geldende omstandigheden niet langer gepast zijn. Deze aanpassing kan alleen plaatsvinden indien de Commissie oordeelt dat de gekozen criteria niet kunnen worden getypeerd als materieel minder of meer uitdagend dan de voorgaande criteria bij het uitblijven van de veranderde omstandigheden.
- 1.11 Bij de vaststelling van de mate van onvoorwaardelijk worden van een toekenning, neemt de Commissie de algemene resultatenontwikkeling van RELX gedurende de betreffende periode in acht, alsmede eventuele overige relevante factoren.
- 1.12 De Commissie heeft de discretionaire bevoegdheid om de mate van onvoorwaardelijk worden van prestatieaandelen aan te passen indien zij van mening is dat deze aanpassing resulteert in een meer billijke uitkomst. Indien de Commissie van deze bevoegdheid gebruik maakt, neemt de Commissie de voor de aandeelhouders gecreëerde waarde alsmede de onderliggende bedrijfsprestaties in acht. De Commissie zal openheid en transparantie betrachten bij de toepassing van de discretionaire bevoegdheid en zal in het Remuneratierapport uitleggen in hoeverre van de discretionaire bevoegdheid gebruik is gemaakt en om welke redenen.

Beëindiging van het Dienstverband

- 1.13 In het algemeen dient een deelnemer in dienst te blijven van RELX voordat de toekenning onvoorwaardelijk kan worden of kan worden uitgeoefend. Indien het dienstverband van een deelnemer al dan niet door hemzelf wordt beëindigd om enige andere reden dan de hierna genoemde redenen, dan komen alle nog voorwaardelijke prestatieaandelen geheel te vervallen op de datum van aankondiging van uitdiensttreding.
- 1.14 Als het dienstverband van een deelnemer bij RELX wordt beëindigd om één van de volgende redenen, wordt de deelnemer getypeerd als een **Approved Leaver**:
- a) letsel, invaliditeit of ziekte;
 - b) afvloeiing;
 - c) pensionering met instemming van RELX;
 - d) overlijden;
 - e) verkoop van de Vennootschap of divisie waar de deelnemer werkzaam is;
 - f) enige andere, uitsluitend ter discretie door de Commissie te bepalen, reden.
- 1.15 Toekenningen behorend aan een Approved Leaver (of de erfgenamen van een overleden deelnemer) zullen doorlopen en de prestatie zal aan het eind van de relevante prestatieperiode worden gemeten. De onvoorwaardelijk geworden toekenning komt in aanmerking voor vrijgave naar evenredigheid van dienstjaren. De Commissie heeft echter de discretionaire bevoegdheid om vrijgave van de toekenning toe te staan per de datum van uitdiensttreding, op basis van prestaties (beoordeeld op basis van de voortgang ten aanzien van de te behalen doelen op de datum van uitdiensttreding) en naar evenredigheid van dienstjaren. Verder heeft de Commissie de discretionaire bevoegdheid om, in bepaalde gevallen en indien gepast, de toekenning vrij te geven op grond van andere redenen.

Dividenden

- 1.16 Deelnemers komen in aanmerking voor dividendrechten op onvoorwaardelijk toegekende (i.e. vested) aandelen, ter compensatie van dividenden die normaliter tijdens de prestatieperiode op deze aandelen zouden worden betaald. De intentie is om deze dividendrechten kort na de datum waarop de toekenning onvoorwaardelijk wordt, in contanten uit te betalen. Eventueel kan het dividendrecht ook worden uitgekeerd in de vorm van aandelen.

Malus en claw-back

- 1.17 Indien een deelnemer die uit dienst treedt bij RELX een beperkende voorwaarde in zijn overeenkomst niet naleeft (een dergelijke schending is ter beoordeling van de Commissie), vervalt iedere toekenning van rechten op aandelen op de datum van vaststelling van de schending door de Commissie en kan de Commissie hem opleggen dat hij aan RELX een bedrag dient terug te betalen ter hoogte van de winst resulterend uit het onvoorwaardelijk worden van toekenningen of het uitoefenen van opties onder de plannen vanaf zes maanden voorafgaand aan de datum van uitdiensttreding tot de datum waarop beperkende clausules aangaande de periode na uitdiensttreding aflopen.
- 1.18 Indien de Commissie in redelijkheid besluit dat het onvoorwaardelijk worden van een aandelen- of optietoekenning is gebaseerd op basis van incorrecte (financiële) gegevens, dan zal zij gepaste maatregelen nemen om het verschil tussen de waarde van de incorrecte toekenning en de waarde van de toekenning die zou zijn gedaan op basis van correcte informatie, terug te vorderen, inclusief het corrigeren van uitstaande voorwaardelijke toekenningen.
- 1.19 Indien een deelnemer aan het LTIP ernstig verwijtbaar handelt, zal elke nog niet onvoorwaardelijk geworden toekenning aan de deelnemer vervallen op de dag dat de Commissie het ernstig verwijtbaar handelen vaststelt. Bovendien kan de Commissie verlangen dat de deelnemer een bedrag aan RELX terugbetaalt ter grootte van alle behaalde winsten op onvoorwaardelijk geworden toekenningen tussen de datum waarop het ernstig verwijtbaar handelen volgens de vaststelling (naar redelijkheid en billijkheid) van de Commissie is aangevangen en de datum waarop het ernstig verwijtbaar handelen door de Commissie wordt vastgesteld.

Voldoen van Aandelen

- 1.20 Toekenning van prestatieaandelen kan worden gedaan met nieuw uitgegeven aandelen, een overdracht van eigen aandelen (i.e. treasury aandelen) of aandelen aangekocht in de markt. De Commissie heeft de intentie om het huidige beleid te continueren waarbij toekenningen onder het LTIP worden voldaan met aandelen aangekocht in de markt.

Limieten op het uitgeven van aandelen

- 1.21 RELX PLC mag in een periode van 10 jaar geen opties of aandelen toekennen onder het LTIP of elk ander discretionair plan (zijnde een plan waarbij deelname afhankelijk is van selectie door de Commissie) of aandelenplan voor alle werknemers aangenomen door RELX, indien een dergelijke toekenning onder een van deze plannen erin zou resulteren dat het aantal toegekende of toe te kennen aandelen onder deze plannen de grens van 10% van RELX PLC's uitgegeven aandelenkapitaal zou overschrijden berekend op de voorgestelde toekenningsdatum.
- 1.22 Daarnaast mag RELX PLC in een periode van 10 jaar geen opties of aandelen toekennen onder het LTIP of elk ander discretionair plan aangenomen door RELX, indien een dergelijke toekenning onder een van deze plannen erin zou resulteren dat het aantal toegekende of toe te kennen aandelen onder deze plannen de grens van 5% van RELX PLC's uitgegeven aandelenkapitaal zou overschrijden berekend op de voorgestelde toekenningsdatum.
- 1.23 Dezelfde limieten zijn van toepassing op RELX NV.
- 1.24 De plannen staan toe dat prestatieaandelen worden voldaan middels een overdracht van eigen aandelen (i.e. treasury aandelen), welke hiervoor ter beschikking zijn gesteld. Elke met dit doel gedane overdracht van eigen aandelen zal worden behandeld als een uitgifte van nieuwe aandelen om rekening te houden met de hierboven genoemde limieten, voor zolang als de richtlijnen van institutionele aandeelhouders dit aanbevelen. Indien toekenningen worden voldaan met een overdracht van bestaande aandelen gelden de bovengenoemde limieten niet.

Plan Schema's (schedules)

- 1.25 Indien een aandelentoekening niet gepast is vanwege juridische redenen, regulering of belastingtechnische redenen, zal een toekenning worden gedaan in contanten. Dit resulteert in een contante betaling gelijk aan de netto verdiensten die een deelnemer zou ontvangen bij het onvoorwaardelijk worden van een aandelen- of optietoekenning. In bepaalde gevallen mogen toegekende aandelen worden voldaan in contanten.
- 1.26 De Commissie heeft de bevoegdheid om gepaste veranderingen aan het plan te maken en/of additionele schema's op te stellen met als doel het toekennen van aandelen of opties aan medewerkers werkzaam, wanneer de reglementen van de plannen dienen te worden aangepast als gevolg van veranderende lokale belastingtarieven of wetgeving inzake effecten.

Wijzigingen

- 1.27 De Commissie heeft het recht de regels van de plannen te wijzigen, onder voorwaarde dat er ten aanzien van de belangrijkste onderdelen van de plannen geen wijzigingen in het voordeel van deelnemers of in aanmerking komende werknemers mogen worden aangebracht zonder de voorafgaande goedkeuring van de aandeelhouders in een algemene vergadering, tenzij het gaat om kleine wijzigingen ter verbetering van de administratie van het plan, aanpassing aan gewijzigde wetgeving of verkrijging/handhaving van een gunstig belastingtarief, beursregels of regelgevende behandeling van de deelnemers of van RELX. Belangrijke onderdelen zijn: wie in aanmerking komt voor deelname; de individuele maxima en het limiet van het plan met betrekking tot het aantal aandelen dat kan worden toegekend op basis van de plannen; de manier waarop het recht van een deelnemer op aandelen en de verkrijgingstermijn wordt bepaald; en bepalingen met betrekking tot aanpassingen bij een wijziging van het aandelenkapitaal van RELX PLC of RELX NV.

Looptijd van het LTIP

- 1.28 Het LTIP eindigt tien jaar na goedkeuring door aandeelhouders na deze datum zullen geen verdere toekenningen plaatsvinden, doch de rechten van bestaande deelnemers zullen blijven bestaan.

Agendapunt 3c: Toevoeging van een uitgesteld recht op aandelen als onderdeel van het jaarlijkse variabele beloningsplan (AIP) (besluit)

Het uitgestelde recht op aandelen dat onderdeel is van het AIP is onderhevig aan het reglement inzake het uitgestelde recht op aandelen (het **Deferred Share Plan**). Deze regels zijn hieronder nader beschreven.

Deelname

- 2.1 Deelname in het Deferred Share Plan is verplicht voor de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur met betrekking tot jaarlijkse variabele beloning. Voor de huidige uitvoerende leden van de Raad van Bestuur zal de eerste deelname in het Deferred Share Plan betrekking hebben op de uitkering inzake het AIP jaar 2018. De Commissie kan andere werknemers die in een jaarlijkse variabele beloningsregeling van RELX deelnemen, selecteren voor deelname in het Deferred Share Plan.
- 2.2 Voor ieder uitvoerend lid van de Raad van Bestuur die deelneemt aan het Deferred Share Plan zal, conform de regels van het Deferred Share Plan, een derde van de onder het AIP ontvangen beloning worden omgezet in een uitgesteld recht op aandelen onder gelijktijdige vermindering van de uitkering in contanten met één-derde. In principe zal voor andere deelnemers dan de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur eveneens gelden dat één-derde van de beloning onder het AIP wordt omgezet in een uitgesteld recht op aandelen. De Commissie heeft voor andere deelnemers dan de uitvoerende leden van de Raad van Bestuur echter de mogelijkheid te bepalen dat een kleiner deel dan één-derde in een uitgesteld recht op aandelen wordt omgezet.

De vorm van het uitgestelde recht op aandelen

- 2.3 Het uitgestelde recht op aandelen wordt toegekend in de vorm van een latent recht op het ontvangen van RELX PLC and RELX NV aandelen. In principe zal de verdeling tussen RELX PLC aandelen en RELX NV aandelen gelijk zijn aan 50:50, de Commissie heeft echter de bevoegdheid om een andere verdeling vast te stellen tussen soorten van RELX aandelen.

Individuele Limieten

- 2.4 Het maximum aantal als uitgesteld recht op aandelen die aan iedere deelnemer kunnen worden toegekend onder het Deferred Share Plan zal worden vastgesteld op basis van een derde (of een ander aantal zoals vastgesteld door de Commissie voor deelnemers niet zijnde uitvoerende leden van de Raad van Bestuur) van de bruto (vóór belasting) beloning onder het AIP en de marktwaarde van RELX aandelen op de datum van de toekenning.

Voorwaarden inzake toekenning en/of het onvoorwaardelijk worden van de toekenning

- 2.5 De Commissie kan naar eigen inzicht bepalen dat voor de toekenning en/of het onvoorwaardelijk worden van de toekenning voorwaarden zullen gelden die niet afhankelijk zijn van prestaties.

Moment van Toekenning

- 2.6 Toekenningen van uitgestelde rechten op aandelen zullen in het algemeen plaatsvinden binnen 42 dagen na de volgende situaties: de bekendmaking van de resultaten van RELX over een bepaald jaar; elke andere vorm van openbaarmaking van nieuwe informatie inzake RELX resultaten; elke omstandigheid die er naar het oordeel van de Commissie toe dient te leiden dat toekenningen eerst na de periode van deze omstandigheid kunnen worden gedaan; of het niet langer van toepassing verklaren van de hiervoor genoemde handelsbeperkingen die een toekenning verhinderden.

Duur van de periode van uitstel en het onvoorwaardelijk worden van de uitgestelde rechten op aandelen

- 2.7 Uitgestelde rechten op aandelen zullen onvoorwaardelijk worden na het verstrijken van de driejarige uitstelperiode. Hierbij gelden de hieronder beschreven regels indien het dienstverband gedurende de uitstelperiode zou worden verbroken.

Einde van het Dienstverband

- 2.8 In geval van uitdiensttreding voordat de periode van uitstel verstreken is en voordat de toekenning onvoorwaardelijk is geworden, zijn de volgende bepalingen van toepassing;
- In het geval van beëindiging van het dienstverband onder wederzijds goedvinden anders dan als gevolg van een dringende reden, zullen nog niet onvoorwaardelijk geworden rechten op aandelen na het verstrijken van de uitstelperiode onvoorwaardelijk worden.
 - In het geval van beëindiging van het dienstverband op initiatief van de medewerker, zullen nog niet onvoorwaardelijk geworden rechten op aandelen na het verstrijken van de uitstelperiode onvoorwaardelijk worden.
 - In het geval van ontslag wegens een dringende reden, zullen nog niet onvoorwaardelijk geworden rechten op aandelen, vervallen op de ontslagdatum.

In het geval van overlijden van de deelnemer of in andere specifieke omstandigheden heeft de Commissie de bevoegdheid te bepalen dat het uitgestelde recht op aandelen op een ander moment onvoorwaardelijk wordt, danwel dat andere voorwaarden zullen gelden.

Dividenden

- 2.9 Deelnemers komen in aanmerking voor dividendrechten op onvoorwaardelijk geworden aandelen, ter compensatie van dividenden die normaliter tijdens de uitstelperiode op deze aandelen zouden worden betaald gedurende de drie boekjaren vanaf het toepasselijke AIP jaar.

Malus en Claw-back

- 2.10 Indien de Commissie in redelijkheid besluit dat het onvoorwaardelijk worden van een toekenning van een uitgesteld recht op aandelen is gebaseerd op basis van incorrecte (financiële) gegevens, dan zal zij gepaste maatregelen nemen om het verschil tussen de waarde van de incorrecte toekenning en de waarde van de toekenning die zou zijn gedaan op basis van correcte informatie, terug te vorderen, inclusief het corrigeren van uitstaande voorwaardelijke toekenningen.
- 2.11 Indien een deelnemer ernstig verwijtbaar handelen kan worden aangerekend, zal elke nog niet uitoefenbaar geworden toekenning aan de deelnemer vervallen op de dag dat de Commissie het ernstig verwijtbaar handelen vaststelt (naar redelijkheid en billijkheid). Bovendien kan de Commissie verlangen dat de deelnemer een bedrag aan RELX terugbetaalt ter grootte van alle behaalde winsten op uitoefenbaar geworden toekenningen tussen de datum waarop het ernstig verwijtbaar handelen volgens de vaststelling van de Commissie is aangevangen en de datum waarop het ernstig verwijtbaar handelen door de Commissie wordt vastgesteld.

Voldoen van Rechten op Aandelen

- 2.12 Op het moment dat de uitgestelde rechten op aandelen onvoorwaardelijk worden, worden aandelen in de markt aangekocht om de aandelen te kunnen leveren. Voor de levering van aandelen zullen geen nieuwe aandelen worden uitgegeven en er zullen tevens geen ingekochte aandelen worden gebruikt.

- 2.13 Uit de plannen ontvangen uitkeringen zijn niet pensioengevend en kunnen niet worden toegewezen of overgedragen, behalve bij het overlijden van de deelnemer.

Plan Schema's (schedules)

- 2.14 Indien een toekenning van uitgestelde rechten op aandelen niet gepast is vanwege juridische redenen, regulering of belastingtechnische redenen, zal aan andere deelnemers dan uitvoerende leden van de Raad van Bestuur een uitkering worden gedaan in contanten. Dit resulteert in een contante betaling gelijk aan de netto verdiensten die een deelnemer zou ontvangen bij het uitvoerbaar worden van een aandelentoekening. In bepaalde gevallen mogen toegekende aandelen aan andere deelnemers dan uitvoerende leden van de Raad van Bestuur worden voldaan in contanten.
- 2.15 De Commissie heeft de bevoegdheid om gepaste veranderingen aan het plan te maken en/of additionele schema's op te stellen met als doel het toekennen van aandelen of opties aan medewerkers werkzaam, wanneer de reglementen van de plannen dienen te worden aangepast als gevolg van veranderende lokale belastingtarieven of wetgeving inzake effecten.

Wijzigingen

- 2.16 De Commissie heeft de bevoegdheid om toekenningen op basis van het LTIP te discontinueren of de regels van het plan aan te passen met dien verstande dat aanpassingen geen inbreuk zullen maken op rechten van deelnemers zonder hun instemming.

Looptijd van de Plannen

- 2.17 Het Deferred Share Plan heeft een looptijd van tien jaar vanaf het moment van goedkeuring door de Algemene Vergadering van RELX NV. Na deze periode kunnen geen toekenningen meer plaatsvinden. De bestaande rechten van deelnemers zullen ongewijzigd worden gehandhaafd.

Het reglement inzake het LTIP met daarin duidelijk de wijzigingen weergegeven en het reglement inzake het Deferred Share Plan zijn te raadplegen ten kantore van de Vennootschap gedurende kantooruren tot de sluiting van de AVA en op de locatie van de AVA vanaf 15 minuten voor aanvang van de AVA tot de sluiting van de AVA. Deze stukken zijn alleen beschikbaar in de Engelse taal en het officiële Engelse document zal bindend zijn voor de juridische positie van de Vennootschap.

