

## MEDDELELSE OM INDBERETNING AF BEKYMNINGER FOR DANMARK

### Hvad er EU's whistleblowerdirektiv ("direktiv") og den danske lov om beskyttelse af whistleblowere ("dansk lov")?

Denne meddelelse informerer enkeltpersoner, der ønsker at give udtryk for bekymringer ("indberettende personer") om emner, der falder ind under direktivet og den danske lov (tilsammen de "relevante love"), hvem der kan foretage en indberetning, og hvilke indberetningskanaler der er tilgængelige for indberettende personer, og hvordan personlige oplysninger behandles, når der rejses bekymringer. Denne meddelelse er et supplement til RELXs politik om indberetning af bekymringer.

### Hvilke indberetninger er omfattet af de relevante love?

Indberetninger om overtrædelser af EU-lovgivningen, der vedrører:

- Offentlige indkøb;
- Finansielle tjenesteydelser, produkter og markeder samt forebyggelse af hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme;
- Produktsikkerhed og -overholdelse;
- Transportsikkerhed;
- Beskyttelse af miljøet;
- Strålingsbeskyttelse og atomsikkerhed;
- Fødevarer- og fodersikkerhed, dyresundhed og -velfærd;
- Folkesundhed;
- Forbrugerbeskyttelse;
- Beskyttelse af privatlivets fred og personoplysninger samt sikkerhed i net og informationssystemer;
- Overtrædelser af EU's finansielle interesser, eller
- Overtrædelser i forbindelse med EU's indre marked (herunder statsstøtteregler og selskabsskatteregler).

Indberetninger vedrørende alvorlige lovovertrædelser eller andre alvorlige sager, herunder, men ikke begrænset til:

- Faktiske og forsøgte overtrædelser af international lov, der gælder i Danmark;
- Lovovertrædelser eller lovovertrædelser i henhold til national lovgivning, herunder:
  - Bestikkelse, korruption og tyveri;
  - Overtrædelse af konkurrencereglerne; og
  - Overtrædelse af menneskerettighederne og arbejdstagerrettighederne (herunder chikane og sexchikane);
- Trusler eller skade på offentlighedens interesser.

Indberetninger om mindre ansættelsesrelaterede forhold som f.eks. utilfredshed med lønforhold, vanskeligheder med at samarbejde med kolleger, overtrædelse af ryge- eller alkoholpolitikker osv., skal behandles via de sædvanlige interne HR-kanaler. Hvis sådanne indberetninger modtages via whistleblower-indberetningskanalen, slettes og afvises indberetningen.

### Hvem kan indberette i henhold til de relevante love?

Enhver, der erhverver oplysninger, som indberettes i en arbejdsrelateret sammenhæng, herunder:

- Arbejdstagere;
- Selvstændige erhvervsdrivende;

- Aktionærer, ejere, tilsynsførende og ledere;
- Frivillige og praktikanter, der er betalt og ikke betalt;
- Personer, der arbejder under tilsyn af entreprenører, underentreprenører og leverandører, og
- Ansøgere eller personer, der deltager i ansættelsesprocessen eller er involveret i forhandlinger forud for kontraktens indgåelse.

Indberettende personer skal have rimelig grund til at tro, i lyset af omstændighederne og de oplysninger, de har til rådighed på indberetningstidspunktet, at de indberettede sager er sande.

### **Hvilke interne indberetningskanaler er tilgængelige til at indberette bekymringer, som er omfattet af de relevante love?**

RELX-medarbejdere, der ønsker at give udtryk for bekymringer i henhold til de relevante love, kan bruge enhver af de indberetningskanaler, der er identificeret i politikken om indberetning af bekymringer, som, de mener, er mest passende. Ikke-ansatte kan bruge [RELX Integrity Line](#) ("Integritetslinje") til at indberette deres bekymringer.

Medarbejdere og ikke-ansatte kan også anmode om et møde for at indberette deres bekymringer ved at kontakte RELX Compliance på [compliance@relx.com](mailto:compliance@relx.com).

Der kan foretages indberetninger enten åbent eller anonymt via integritetslinjen. Integritetslinjen er tilgængelig døgnet rundt alle årets dage, og indberetninger via opkald eller internet sendes til RELX af en tredjepartsadministrator. Selvom vi foretrækker, at du identificerer dig selv, når du foretager din indberetning, erkender vi, at du i nogle tilfælde kan ønske at forblive anonym. Vær dog opmærksom på, at det vil være nødvendigt at lukke sagen, hvis oplysningerne i en anonym indberetning ikke kan verificeres eller ikke er tilstrækkelige til at behandle indberetningen. Bemærk, at tredjepartsadministratoren ikke er i stand til at besvare spørgsmål om etik eller politik og ikke kan rådgive dig om nogen form for handling.

Når der foretages en indberetning via integritetslinjens telefonlinje, besvarer en repræsentant fra tredjepartsadministratoren telefonopkaldet. Tredjepartsadministratoren registrerer ikke telefonnummeret på indgående opkald, så den indberettende persons opkaldsoplysninger kan forblive anonyme. Tredjepartsadministratoren optager heller ikke opkaldene.

### **Hvilke eksterne indberetningskanaler er tilgængelige til at indberette bekymringer, som er omfattet af de relevante love?**

RELX bestræber sig på at levere pålidelige interne indberetningskanaler, så virksomheden kan få mulighed for at gennemgå bekymringerne og om nødvendigt implementere passende afhjælpende handlinger. Selvom indberettende personer opfordres til at bruge interne indberetningskanaler første gang, har de også ret til at indberette bekymringer om overtrædelser af EU-lovgivningen eksternt til en kompetent ekstern myndighed. Den Nationale Whistleblowerordning ("**The Nationale Whistleblower Scheme**"), der administreres af Datatilsynet ("Danish Data Protection Agency"), er Danmarks vigtigste eksterne myndighed. Selvom den administreres af Datatilsynet, kan der foretages indberetninger om alle forhold, der falder ind under de relevante love. Indberetninger kan foretages via hjemmesiden [www.whistleblower.dk](http://www.whistleblower.dk).

### **Hvordan undersøges sager, som er omfattet af de relevante love?**

Sager, der indberettes i henhold til de relevante love, vil blive undersøgt som beskrevet i RELXs politik om indberetning af bekymringer. RELX har til formål at informere hver person, der er impliceret i en indberetning, om beskyldningerne mod vedkommende inden for en passende tidsramme. Implicerede enkeltpersoner vil have mulighed for at svare på de indberettede oplysninger. Bemærk, at oplysningerne fra indberettende personer kan resultere i beslutninger, der påvirker medarbejdere hos RELX og andre

tredjeparter, der er involveret i den relevante hændelse. Vi beder derfor indberettende personer om kun at angive oplysninger, som, de har rimelig grund til at tro, er korrekte. Hvor det er muligt, bør enhver indberetning begrænses til forhold, der er relevante for indberetningen og den opfølgende undersøgelse.

#### **Vil identiteten af de indberettende personer blive holdt fortrolig?**

RELX søger ikke at afsløre identiteten af indberettende personer eller de andre oplysninger, ud fra hvilke den indberettende persons identitet kan udledes ud over dem, der er bemyndiget til at modtage og følge op på indberetninger uden samtykke fra den indberettende person.

#### **Hvordan håndteres oplysninger, når der oprettes en indberetning?**

Når der foretages en indberetning om en bekymring, der falder ind under de relevante love, kan oplysninger om, hvordan personlige oplysninger håndteres som en del af denne proces, findes på [RELX Integrity Line Privacy Notice](#).

#### **Er repressalier forbudt?**

Det er forbudt at udøve repressalier mod eller gøre indberettende personer til ofre inden for de relevante love, samt facilitatorer (dvs. enkeltpersoner, der letter eller hjælper indberettende personer), enkeltpersoner, der har en relation til de indberettende personer, og som kan blive udsat for repressalier i en arbejdsrelateret sammenhæng (f.eks. pårørende til den indberettende person) eller juridiske enheder, som de indberettende personer ejer, arbejder for eller på anden måde har en relation til i en arbejdsrelateret sammenhæng. Dette gælder også, hvis indberetningen var baseret på forkerte oplysninger om overtrædelser af relevante love, men den indberettende person havde rimelig grund til at tro, at oplysningerne om indberettede overtrædelser var sande på indberetningstidspunktet. Alle medarbejdere, der er ansvarlige for repressalier, vil undergå disciplinære foranstaltninger, op til og inklusive afskedigelse. Enkeltpersoner, der mener, at de bliver udsat for repressalier, kan tage sagen op med RELX Compliance på [compliance@relx.com](mailto:compliance@relx.com) eller integritetslinjen. De kan også indberette deres repressalier eksternt til Den Nationale Whistleblowerordning.