

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Zuletzt aktualisiert: 1. Januar 2025

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber („Richtlinie“) beschreibt die Arten personenbezogener Daten, die RELX möglicherweise während des Bewerbungs- und Rekrutierungsverfahrens erheben, wie wir diese Daten verwenden, mit wem wir diese Daten teilen und wie wir auf diese Daten zugreifen und sie aktualisieren.

Diese Erklärung betrifft Ihre personenbezogenen Daten, die Sie oder jemand anderer (im Auftrag von Ihnen oder RELX) während des Bewerbungs- und Rekrutierungsverfahrens an RELX übermitteln/übermittelt („Bewerber-Daten“), einschließlich über unsere Job-Websites und Jobplattformen. Ihre Nutzung der RELX Unternehmens-Website unter [www.relx.com](http://www.relx.com) unterliegt ebenfalls dieser [Datenschutzerklärung](#).

### Arten der von uns erhobenen Bewerber-Daten

Zu den Arten von Bewerber-Daten, die Sie an uns übermitteln und/oder die wir von Drittparteien wie ehemaligen Arbeitgebern, Referenzgebern, Einstellungsprüfungsagenturen, Personalvermittlern und Personalberatern sowie Job- und anderen Websites erhalten, gehören:

- Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer und andere Kontaktinformationen;
- Lebenslauf, Anschreiben, bisherige Berufserfahrung, berufliche Lizenzen und Zertifikate, Berufskennnisse, Qualifikationen und Informationen zur Ausbildung;
- Vergütungshistorie und Vergütungsanträge, Bereitschaft zum Standortwechsel und sonstige berufliche Präferenzen;
- Referenzinformationen, Feedback von Arbeitgebern und durch Hintergrundprüfungen erhaltene Informationen;
- Ergebnisse aus Online-Umfragen und Informationen aus Bewerbungsgesprächen; und
- alle zusätzlichen Informationen, die während des Bewerbungs- und Rekrutierungsverfahrens bereitgestellt oder evaluiert werden (z. B. sprachliche Kenntnisse).

Alle Informationen, die Sie während des Bewerbungs- und Rekrutierungsverfahrens bereitstellen, müssen der Wahrheit entsprechen und dürfen nicht irreführend sein. Sie müssen zudem rechtlich dazu befugt sein, diese Informationen bereitzustellen. Ein Verstoß dagegen kann zur Ablehnung Ihrer Bewerbung oder zu Disziplinarmaßnahmen einschließlich der Beendigung jeglicher nachfolgenden Beschäftigung führen.

RELX erfragt keine sensiblen personenbezogenen Daten wie Nationalität, Staatsangehörigkeit, ethnische Herkunft oder Gesundheitsinformationen, es sei denn, dies ist gemäß der lokalen Gesetzgebung zulässig oder erforderlich, zum Beispiel für Maßnahmen zur allgemeinen Gleichbehandlung oder aus Steuergründen.

### Verwendung von Bewerber-Daten

RELX erhebt, verwendet und verarbeitet Ihre Bewerber-Daten für Zwecke der Personal- und Unternehmensführung, einschließlich: (i) zur Bewertung Ihrer Fähigkeiten und Qualifikationen für Stellen bei RELX; (ii) für die Kommunikation mit Ihnen; (iii) um angemessene Aufzeichnungen hinsichtlich der Rekrutierungs- und Einstellungsverfahren und –prozesse zu führen; (iv) zur Analyse und



Verbesserung der Rekrutierungs- und Einstellungsprozesse und -ergebnisse; und (v) zur Verifizierung Ihrer Informationen und zur Durchführung von Referenz- und Hintergrundprüfungen, soweit zulässig. RELX kann außerdem Ihre Bewerber-Daten erheben, verwenden und anderweitig verarbeiten, um geltenden Gesetzen, Vorschriften, rechtlichen Verfahren oder behördlichen Anfragen zu entsprechen.

### **Aufbewahrung von Bewerber-Daten**

Sofern Sie eingestellt werden, können Ihre Bewerber-Daten in eine Mitarbeiterpersonalakte übertragen und so lange aufbewahrt und verwendet werden, wie dies in Verbindung mit Ihrer Beschäftigung für Zwecke der Personal- und Unternehmensführung, in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und der RELX Arbeitnehmerdatenschutzerklärung, welche im Intranet der RELX bzw. der entsprechenden Geschäftseinheit zur Verfügung steht, erforderlich ist.

Wenn Sie nicht eingestellt werden, kann RELX Ihre Bewerber-Daten gemäß unseren Aufbewahrungsrichtlinien für einen festgelegten Zeitraum aufbewahren und verwenden, um Sie für andere Stellenausschreibungen in Erwägung zu ziehen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist und/oder für so lange, wie dies zur Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten erforderlich ist. Falls Sie nicht möchten, dass wir Ihre Bewerber-Daten aufbewahren, kontaktieren Sie bitte die Personalabteilung an die Ihre Bewerber-Daten übermittelt wurden, oder wenden Sie sich an das RELX Privacy Office. Bitte beachten Sie jedoch, dass einige Daten zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen aufbewahrt werden müssen.

### **Offenlegung von Bewerber-Daten**

RELX kann Ihre Bewerber-Daten intern und mit Dienstleistungsanbietern sowie anderen Drittparteien teilen, die im Auftrag von RELX rekrutierungs- und beschäftigungsbezogene Dienstleistungen erbringen. Diese Drittparteien sind dazu verpflichtet, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zur Wahrung der Vertraulichkeit und zum Schutz Ihrer Bewerber-Daten zu ergreifen.

RELX kann darüber hinaus gesetzlich (z. B. durch Steuer- oder Sozialversicherungsbehörden) oder aufgrund eines Gerichtsverfahrens oder einer rechtmäßigen Anordnung einer öffentlichen Stelle zur Offenlegung bestimmter Bewerber-Daten an Drittparteien verpflichtet sein, einschließlich zur Erfüllung von Anforderungen in Bezug auf die nationale Sicherheit oder die Strafverfolgung.

Wir werden Ihre Bewerber-Daten außerdem mit Drittparteien teilen, wenn wir Ihre Einwilligung haben, oder (1) zur Erkennung, Untersuchung und Prävention von Betrug, Sicherheits- oder technischen Problemen; (2) zum Schutz der Rechte, des Eigentums oder der Sicherheit von RELX und unseren Nutzern, Bewerbern, Mitarbeitern und anderen; und (3) als Teil einer Unternehmenstransaktion, zum Beispiel der Transfer von Vermögenswerten oder die Akquisition durch bzw. die Fusion mit einem anderen Unternehmen.

### **Sicherheit und Vertraulichkeit**

RELX ergreift angemessene technische und organisatorische Maßnahmen, um die Sicherheit und Vertraulichkeit Ihrer Bewerber-Daten zu gewährleisten.

## **Aktualisierung von Bewerber-Daten**

Wenn Sie auf unserer Job-Website oder Rekrutierungsplattform registriert sind, können Sie sich jederzeit anmelden, um auf Ihre Bewerber-Daten zuzugreifen und diese zu überprüfen und Aktualisierungen vorzunehmen oder Ihr Konto zu schließen.

## **Ihre Rechte**

Sie haben gemäß bestimmten Datenschutzgesetzen (soweit zutreffend) das Recht, Auskunft oder die Berichtigung oder Löschung Ihre/r Bewerber-Daten, die Einschränkung oder vollständige Einstellung unserer Verwendung Ihrer Bewerber-Daten sowie die Übertragbarkeit Ihrer Bewerber-Daten anzufordern. Sollten Sie von einem dieser Rechte Gebrauch machen wollen, kontaktieren Sie bitte die Personalabteilung, an welches Ihre Bewerber-Daten übermittelt wurden, oder wenden Sie sich an das RELX Privacy Office. Wir werden Ihre Anfrage im Einklang mit geltendem Recht beantworten. Bitte beachten Sie jedoch, dass bestimmte personenbezogene Daten aufgrund von Beschränkungen durch geltende Gesetze von bestimmten Anfragen ausgenommen sein können.

## **Übermittlung von Bewerber-Daten**

RELX ist ein globales Unternehmen mit Büros in mehr als 40 Ländern. Ihre Bewerber-Daten können in Ihrer Region oder in einem anderen Land, in dem Tochtergesellschaften und Dienstleistungsanbieter von RELX Server und Einrichtungen unterhalten, gespeichert und verarbeitet werden. Wir ergreifen Maßnahmen, unter anderem durch Verträge, um sicherzustellen, dass Ihre Bewerber-Daten weiterhin geschützt sind, unabhängig davon wo sie sich befinden, im Einklang mit den Schutzstandards die nach geltendem Recht erforderlich sind.

## **Gründe für die Verarbeitung**

Wir Bewerber-Daten erheben und verwenden, gemäß den Rechtsgrundlagen folgenden:

- Soweit erforderlich, um einen Arbeits- oder anderweitigen Vertrag mit Ihnen zu erfüllen oder auf Ihren Wunsch vor Vertragsabschluss;
- Soweit dies für die Einhaltung des Arbeitsrechts oder anderer rechtlicher Verpflichtungen wie Buchhaltungs- oder steuerrechtliche Anforderungen erforderlich ist;
- Gegebenenfalls mit Ihrer Einwilligung; und/oder
- Soweit erforderlich, um das Bewerbungs- und Rekrutierungsverfahren durchzuführen, die Sicherheit unserer Systeme und Bewerber zu schützen, Betrug aufzudecken oder zu verhindern, unsere Bewerber in die Lage zu versetzen, gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen, oder unsere anderen legitimen Interessen zu erfüllen, wie zuvor beschrieben, sofern unsere Interessen nicht durch Ihre Datenschutzrechte außer Kraft gesetzt werden.

Wenn wir uns auf Ihre Einwilligung zur Verarbeitung von Bewerber-Daten stützen, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne Auswirkungen auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf Grundlage der Einwilligung vor Ihrem Widerruf, und wenn wir uns auf berechnigte Interessen berufen, haben Sie möglicherweise das Recht, unserer Verarbeitung zu widersprechen.



### **Änderungen an dieser Erklärung**

Wir werden diese Erklärung von Zeit zu Zeit aktualisieren. Wir werden die überarbeitete Erklärung mit aktualisiertem Datum der Überarbeitung auf der RELX Unternehmens-Website veröffentlichen und von unserer Job-Website und Rekrutierungsplattform aus auf diese verlinken. Wenn wir wesentliche Änderungen vornehmen, werden wir dies über diese Websites oder auf andere Weise bekannt geben.

### **Kontakt**

Der Verantwortliche von Bewerber-Daten ist die RELX anstellende Tochtergesellschaft. Wenn Sie Fragen, Kommentare, Beschwerden oder Wünsche bezüglich dieser Richtlinie oder unserer Verarbeitung Ihrer Daten haben, wenden Sie sich bitte an: RELX Privacy Office, RELX Inc., 9443 Springboro Pike, Miamisburg, Ohio 45342, USA, [privacyoffice@relx.com](mailto:privacyoffice@relx.com). Sie können auch eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde einreichen.