



POLÍTICA DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS

Última actualización: 1 de enero de 2025

Esta Política de Privacidad Para Candidatos (“Política”) describe los tipos de información personal que RELX puede recolectar durante el proceso de solicitud de empleo y el proceso de contratación, cómo podemos utilizar esta información, con quién podemos compartir esta información y cómo acceder y actualizar esta información.

Esta Política se aplica a la información personal sobre usted que usted o cualquier otra persona pueda proporcionar (en su nombre o en nombre de RELX) a RELX durante el proceso de solicitud de empleo y el proceso de contratación (“Datos del Candidato”), incluyendo a través de nuestros sitios de empleo y plataformas de contratación. Su uso del sitio corporativo de RELX en www.relx.com se rige por su [política de privacidad](#).

Tipos de Datos del Candidato que recolectamos

Los tipos de Datos del Candidato que comparte con nosotros y/o que podemos obtener de terceros, como sus antiguos empleadores, referencias, agencias de selección de empleo, reclutadores y sitios web de contratación y otros, incluyen:

- nombre, dirección, dirección de correo electrónico, número de teléfono y otra información de contacto;
- currículum, carta de presentación, experiencia laboral previa, licencias y certificaciones profesionales, habilidades y calificaciones laborales e información educativa;
- historial y solicitudes de compensación, voluntad de trasladarse y otras preferencias laborales;
- información de referencia, comentarios del empleador e información recibida de las comprobaciones de antecedentes;
- resultados de cuestionarios en línea e información de entrevistas; y
- cualquier información adicional proporcionada o revelada durante el proceso de solicitud y el proceso de contratación (p. ej., preferencia de idioma).

Cualquier información que usted envíe durante el proceso de solicitud y el proceso de contratación debe ser verdadera y no engañosa, y debe tener el derecho legal de proporcionarla. Si no es así, esto puede conducir al rechazo de su solicitud o a medidas disciplinarias, incluido el despido de cualquier empleo posterior.

RELX no solicita información personal sensible, como nacionalidad, ciudadanía, raza, origen étnico o información médica, a menos que lo permita o requiera la legislación o normativa local, como por ejemplo, para medidas de igualdad de oportunidades o para fines fiscales.

Uso de los Datos del Candidato

RELX puede recolectar, utilizar y tratar de otro modo sus Datos del Candidato con fines de recursos humanos y de gestión empresarial, incluyendo (i) evaluar sus habilidades y calificaciones para los puestos de RELX; (ii) comunicarnos con usted; (iii) mantener un registro adecuado relacionado con las prácticas y procesos de reclutamiento y contratación; (iv) analizar y mejorar los procesos y resultados de reclutamiento y contratación; y (v) verificar su información y realizar verificaciones de referencias y de antecedentes, cuando se permita. RELX también puede recopilar, utilizar y tratar de otro modo sus Datos del Candidato para cumplir con las leyes, normativas, procesos legales o solicitudes gubernamentales aplicables.



Retención de los Datos del Candidato

Si se le contrata, sus Datos del Candidato pueden transferirse a un archivo de personal del empleado y utilizarse y conservarse durante el tiempo que sea necesario en relación con su empleo para fines de gestión empresarial y recursos humanos de acuerdo con la legislación aplicable y en el Aviso de la Privacidad del empleado de RELX, disponible en RELX o en la intranet de la unidad de negocio correspondiente.

Si no es contratado, RELX puede retener y utilizar sus Datos del Candidato durante un período fijo adicional de acuerdo con nuestros protocolos de retención de registros para considerarle para otras oportunidades laborales cuando lo permita la legislación aplicable y/o durante el tiempo que sea necesario para cumplir con los requisitos legales de retención de registros. Si no desea que retenamos sus Datos del Candidato, póngase en contacto con la oficina de recursos humanos a la que se enviaron sus Datos del Candidato o la RELX Privacy Office. Sin embargo, tenga en cuenta que parte de la información puede retenerse según sea necesario para cumplir con nuestras obligaciones legales.

Divulgación de los Datos del Candidato

RELX puede compartir sus Datos del Candidato internamente y con proveedores de servicios y otros terceros que hayan sido contratados para realizar servicios relacionados con la contratación y el empleo en nombre de RELX. Estos terceros están obligados a utilizar las medidas adecuadas para proteger la confidencialidad y seguridad de sus Datos del Candidato.

También se puede exigir a RELX que revele ciertos Datos del Candidato a terceros según lo requiera la ley o la normativa (p. ej., a las autoridades fiscales y de seguridad social) o en respuesta a procesos legales o solicitudes legales de las autoridades públicas, incluido para cumplir con los requisitos de seguridad nacional o de aplicación de la ley.

También compartiremos sus Datos del Candidato con terceros si tenemos su consentimiento, o (1) para detectar, investigar y ayudar a prevenir fraudes, seguridad o problemas técnicos; (2) para proteger los derechos, la propiedad o la seguridad de RELX y nuestros usuarios, solicitantes, candidatos, empleados y otros; y (3) como parte de una transacción corporativa, como una transferencia de activos o una adquisición por parte de otra empresa o fusión con esta.

Seguridad y confidencialidad

RELX se compromete a utilizar las medidas técnicas y organizativas adecuadas diseñadas para proteger la seguridad y confidencialidad de sus Datos del Candidato.

Actualización de los Datos del Candidato

Si está registrado en nuestro sitio de empleo o plataforma de contratación, puede iniciar sesión para acceder y revisar sus Datos de Candidato y realizar actualizaciones o cerrar su cuenta en cualquier momento.

Sus derechos

Usted tiene derecho, en virtud de ciertas leyes de privacidad y protección de datos, según corresponda, a solicitar acceso, corrección o eliminación de sus Datos del Candidato, solicitar que restrinjamos o



cesemos el uso de sus Datos del Candidato y solicitar la portabilidad de sus Datos del Candidato. Si desea ejercer cualquiera de estos derechos, póngase en contacto con la oficina de recursos humanos a la que se enviaron sus Datos del Candidato o la RELX Privacy Office. Responderemos a su solicitud de acuerdo con las leyes aplicables. Sin embargo, tenga en cuenta que ciertos datos personales pueden estar exentos de ciertas solicitudes debido a restricciones en virtud de las leyes aplicables.

Transferencia de los Datos del Candidato

RELX es una empresa global con oficinas en más de 40 países. Sus Datos del Candidato pueden almacenarse y tratarse en su región o en otro país donde las filiales de RELX y sus proveedores de servicios mantengan servidores e instalaciones. Tomamos medidas, incluyendo a través de contratos, destinadas a garantizar que sus Datos del Candidato sigan estando protegidos dondequiera que se encuentren de forma coherente con los estándares de protección requeridos por la legislación aplicable.

Motivos Justificados para el Tratamiento

Recolectamos y utilizamos los Datos del Candidato bajo las siguientes bases legales:

- cuando sea necesario para ejecutar un contrato de trabajo o de otro tipo con usted o a petición suya antes de celebrar un contrato;
- cuando sea necesario para nuestro cumplimiento de la legislación laboral u otras obligaciones legales, como los requisitos fiscales y contables;
- cuando proceda, con su consentimiento; y/o
- según sea necesario para llevar a cabo el proceso de solicitud y proceso de contratación, proteger la seguridad de nuestros sistemas y candidatos, detectar o prevenir el fraude, permitir que los candidatos cumplan con obligaciones legales o cumplir nuestros otros intereses legítimos como se describe anteriormente, excepto cuando nuestros intereses estén anulados por sus derechos de privacidad.

Cuando nos basemos en su consentimiento para tratar los Datos del Candidato, usted tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento sin que ello afecte a la legalidad del tratamiento basado en el consentimiento antes de su retirada, y cuando nos basemos en intereses legítimos, puede tener derecho a oponerse a dicho tratamiento.

Cambios en esta Política

Actualizaremos esta Política de vez en cuando. Publicaremos la Política revisada con una fecha de revisión actualizada en el sitio corporativo de RELX y un enlace a ella desde nuestro sitio de empleo y plataforma de contratación. Si realizamos algún cambio sustancial, lo notificaremos a través de estos sitios o por otros medios.

Contacto

El responsable del tratamiento de sus Datos del Candidato es la filial de RELX contratante. Si tiene alguna pregunta, comentario, queja o solicitud con respecto a esta Política o nuestro tratamiento de su información, póngase en contacto con: RELX Privacy Office, RELX Inc., 9443 Springboro Pike, Miamisburg, Ohio 45342, USA, privacyoffice@relx.com. También puede presentar una reclamación ante la autoridad de protección de datos en la jurisdicción aplicable.