



POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ DU CANDIDAT

Dernière mise à jour : 1 janvier 2025

La présente Politique de confidentialité du candidat (« Politique ») décrit les types de données personnelles que RELX peuvent recueillir pendant le processus de candidature et de recrutement, la façon dont nous pouvons utiliser ces informations, avec qui nous pouvons les partager, et comment accéder à ces informations et les mettre à jour.

La présente Politique s'applique aux données personnelles vous concernant que vous-même ou une autre personne pouvez fournir (pour votre compte ou celui de RELX) à RELX durant le processus de candidature et de recrutement (« Données du candidat »), notamment par le biais de nos sites d'emploi et plateformes de recrutement. Votre utilisation du site d'entreprise de RELX à l'adresse www.relx.com est régie par sa [Politique de confidentialité](#).

Types de Données du candidat que nous recueillons

Les types de Données du candidat que vous nous communiquez et/ou que nous pouvons obtenir auprès de tiers, notamment vos anciens employeurs, références, agences de vérifications pré-emploi, recruteurs, sites Web de recrutement et autres, incluent :

- Nom, adresse, adresse e-mail, numéro de téléphone et autres coordonnées ;
- CV, lettre de motivation, expériences professionnelles, licences et certifications professionnelles, compétences et qualifications professionnelles et informations relatives à votre cursus scolaire ;
- Historique et demandes de rémunération, mobilité et autres préférences d'emploi ;
- Informations relatives à vos références, commentaires de vos anciens employeurs et informations obtenues de vérifications préalables ;
- Résultats des questionnaires en ligne et informations provenant d'entretiens ; et
- Toute information complémentaire fournie ou révélée durant le processus de candidature et de recrutement (par ex., langue de prédilection).

Les informations que vous soumettez durant le processus de candidature et de recrutement doivent être exactes et honnêtes, et vous devez avoir le droit légal de les fournir. Dans le cas contraire, votre candidature pourrait être rejetée ou vous pourriez faire l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement dans le cadre d'un futur emploi.

RELX ne demande pas des données personnelles sensibles, notamment la nationalité, la citoyenneté, la race, l'origine ethnique ou des informations médicales, sauf si la loi ou la réglementation locale l'autorise ou l'exige, notamment pour évaluer la discrimination positive ou pour des raisons de fiscalité.

Utilisation des Données du candidat

RELX pourra collecter, utiliser et autrement traiter vos Données du candidat aux fins de gestion des ressources humaines et d'entreprise, notamment : (i) pour évaluer vos compétences et qualifications pour des postes chez RELX ; (ii) pour communiquer avec vous ; (iii) pour la tenue correcte de ses dossiers associés aux pratiques et processus de recrutement et d'embauche ; (iv) pour analyser et améliorer les processus de recrutement et d'embauche et leurs résultats ; et (v) pour vérifier vos informations, vos références et vos antécédents, si la loi l'autorise. RELX peut également recueillir,



utiliser et autrement traiter vos Données du candidat pour être en conformité avec les lois, réglementations ou procédures juridiques applicables, ou à la demande du gouvernement.

Conservation des Données du candidat

Si vous êtes embauché(e), vos Données du candidat pourront être transférées dans un dossier personnel de l'employé, puis utilisées et conservées aussi longtemps que nécessaire en rapport avec votre emploi aux fins de gestion des ressources humaines et d'entreprise, conformément à la législation en vigueur et à l'Avis sur la confidentialité des employés de RELX disponible sur l'intranet de RELX ou de l'unité commerciale concernée.

Si vous n'êtes pas embauché(e), RELX pourra conserver et utiliser vos Données du candidat pour une période supplémentaire déterminée, conformément à nos protocoles de conservation des données, afin d'envisager votre candidature pour d'autres opportunités d'emploi, lorsque la loi en vigueur l'autorise et/ou aussi longtemps que nécessaire pour être en conformité avec les exigences légales de conservation des dossiers. Si vous ne souhaitez pas que nous conservions vos Données du candidat, veuillez contacter le service des ressources humaines auquel vous avez soumis vos Données du candidat ou le RELX Privacy Office. Veuillez cependant noter que certaines informations pourront être conservées aussi longtemps que nécessaire pour être en conformité avec nos obligations légales.

Divulgarion des Données du candidat

RELX pourra partager vos Données du candidat en interne et avec des prestataires de services et autres tiers auxquels elle fait appel pour réaliser des services de recrutement et liés à l'emploi pour le compte de RELX. Ces tiers ont l'obligation d'utiliser les mesures appropriées pour protéger la confidentialité et la sécurité de vos Données du candidat.

RELX pourra également être dans l'obligation de divulguer certaines Données du candidat à des tiers lorsque les lois ou réglementations l'exigent (par ex., aux autorités fiscales et organismes de sécurité sociale) ou en réponse à une procédure juridique ou une demande légitime émanant des pouvoirs publics, notamment pour répondre aux exigences de sécurité nationale ou en matière d'application de la loi.

Nous partagerons également vos Données du candidat avec des tiers avec votre consentement, ou (1) pour détecter, enquêter sur, et contribuer à prévenir les problèmes de fraude, de sécurité ou techniques ; (2) pour protéger les droits, la propriété ou la sécurité de RELX et ceux de nos utilisateurs, demandeurs ou candidats, employés et autres ; et (3) dans le cadre de transactions d'entreprise, notamment un transfert d'actifs, une acquisition ou une fusion avec une autre société.

Sécurité et confidentialité

RELX s'engage à prendre les mesures techniques et organisationnelles appropriées conçues pour protéger la sécurité et la confidentialité de vos Données du candidat.

Mise à jour des Données du candidat

Si vous êtes inscrit(e) sur notre site d'emploi ou notre plateforme de recrutement, vous pouvez vous connecter pour accéder et vérifier à vos Données du candidat et faire des mises à jour ou fermer votre compte en tout temps.

Vos droits

Vous avez le droit en vertu de certaines lois sur la confidentialité et la protection des données, le cas échéant, de demander l'accès à, de rectifier ou de supprimer vos Données du candidat, demander que nous limitations ou stoppions l'utilisation de vos Données du candidat, et demander la portabilité de vos Données du candidat. Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez contacter le service des ressources humaines auquel vous avez soumis vos Données du candidat ou le RELX Privacy Office. Nous répondrons à votre demande conformément aux lois en vigueur. Veuillez cependant noter que certaines données personnelles pourront être exclues de certaines demandes en raison des restrictions prévues par la loi applicable.

Transfert des Données du candidat

RELX est une société internationale avec des bureaux dans plus de 40 pays. Vos Données du candidat pourront être conservées et traitées dans votre région ou un autre pays où les sociétés affiliées de RELX et ses prestataires de services ont des serveurs et des installations. Nous prenons des mesures, notamment par le biais de contrats, visant à garantir que vos Données du candidat continuent d'être protégées partout où elles se trouvent d'une manière cohérente avec les normes de protection requises par la législation applicable.

Motifs de traitement

Nous collectons et utilisons les Données du candidat selon les bases juridiques suivantes :

- Si nécessaire pour exécuter un contrat de travail ou autre avec vous ou sur votre demande avant de conclure le contrat ;
- S'il y a lieu pour être en conformité avec le droit du travail ou autres obligations légales, notamment les exigences comptables ou fiscales ;
- Le cas échéant, avec votre consentement ; et/ou
- Si nécessaire pour mener à bien le processus de candidature et de recrutement, protéger la sécurité de nos systèmes et candidats, détecter ou prévenir la fraude, permettre aux candidats de remplir leurs obligations légales, ou satisfaire nos autres intérêts légitimes comme décrit ci-dessus, sauf si vos droits à la vie privée prévalent sur nos intérêts.

Lorsque nous nous appuyons uniquement sur votre consentement pour traiter vos Données du candidat, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment sans porter atteinte à la légitimité du traitement fondé sur le consentement avant son retrait et, lorsque nous nous appuyons sur des intérêts légitimes, vous avez éventuellement le droit de vous opposer au traitement.

Modifications apportées à la présente Politique

Nous mettrons périodiquement à jour la présente Politique. Nous publierons la Politique révisée avec une date de révision actualisée sur le site d'entreprise de RELX ainsi qu'un lien y conduisant depuis nos sites d'emploi et notre plateforme de recrutement. En cas de changements importants, nous vous enverrons une notification par le biais de ces sites ou par un autre moyen.



Contact

Le responsable du traitement de vos Données du candidat est le société affilié de RELX qui embauche. Si vous avez des questions, commentaires, réclamations ou requêtes concernant la présente Politique ou la façon dont nous traitons vos informations, veuillez contacter : RELX Privacy Office, RELX Inc., 9443 Springboro Pike, Miamisburg, Ohio 45342, USA, privacyoffice@relx.com. Vous pouvez également déposer une réclamation auprès de l'autorité responsable de la protection des données de la juridiction concernée.