



## **KEBIJAKAN PRIVASI KANDIDAT**

Terakhir diperbarui: 1 Januari 2025

Kebijakan Privasi Kandidat (“Kebijakan”) ini menjelaskan jenis informasi pribadi yang dapat dikumpulkan RELX selama proses lamaran pekerjaan dan perekrutan, cara kami dapat menggunakan informasi ini, dengan siapa kami dapat membagikan informasi ini, dan cara mengakses serta memperbarui informasi ini.

Kebijakan ini berlaku untuk informasi pribadi tentang Anda yang dapat Anda atau orang lain berikan (atas nama Anda atau RELX) kepada RELX selama proses lamaran pekerjaan dan perekrutan (“Data Kandidat”) termasuk melalui situs pekerjaan dan platform perekrutan kami. Penggunaan situs perusahaan RELX di [www.relx.com](http://www.relx.com) oleh Anda diatur oleh [kebijakan privasinya](#).

### **Jenis Data Kandidat yang Kami Kumpulkan**

Jenis Data Kandidat yang Anda bagikan kepada kami dan/atau yang mungkin kami peroleh dari pihak ketiga, seperti perusahaan Anda sebelumnya, referensi, agen penyalangan ketenagakerjaan, perekrut, dan situs web perekrutan serta situs web lainnya, meliputi:

- Nama, alamat, alamat surel, nomor telepon, dan informasi kontak lainnya;
- Resume, CV, surat lamaran, pengalaman kerja sebelumnya, lisensi dan sertifikasi profesional, keterampilan dan kualifikasi pekerjaan, serta informasi pendidikan;
- Riwayat dan permintaan kompensasi, kesediaan untuk pindah, dan preferensi pekerjaan lainnya;
- Informasi referensi, umpan balik perusahaan, dan informasi yang diterima dari pemeriksaan latar belakang;
- Hasil dan informasi kuesioner daring dari wawancara; dan
- Informasi tambahan yang disediakan atau diungkapkan selama proses lamaran pekerjaan dan perekrutan (misalnya preferensi bahasa).

Setiap informasi yang Anda kirimkan selama proses lamaran pekerjaan dan perekrutan harus benar dan tidak menyesatkan, dan Anda harus memiliki hak yang sah untuk memberikannya. Jika tidak, hal ini dapat menyebabkan penolakan lamaran pekerjaan Anda atau tindakan pendisiplinan termasuk pemutusan hubungan kerja selanjutnya.

RELX tidak meminta informasi pribadi yang sensitif, seperti informasi kebangsaan, kewarganegaraan, ras, asal etnis, atau kesehatan, kecuali jika diizinkan atau diwajibkan oleh hukum atau peraturan setempat, seperti untuk langkah-langkah kesempatan yang sama atau tujuan pajak.

### **Penggunaan Data Kandidat**

RELX dapat mengumpulkan, menggunakan, dan memproses Data Kandidat Anda untuk tujuan sumber daya manusia dan manajemen bisnis, termasuk: (i) mengevaluasi keterampilan dan kualifikasi Anda untuk posisi RELX; (ii) berkomunikasi dengan Anda; (iii) menyimpan catatan yang tepat terkait praktik dan proses perekrutan dan penerimaan kerja; (iv) menganalisis dan meningkatkan perekrutan dan proses perekrutan; dan (v) memverifikasi informasi Anda dan melakukan pemeriksaan referensi dan latar belakang, jika diizinkan. RELX juga dapat mengumpulkan, menggunakan, dan mengolah Data Kandidat Anda untuk mematuhi undang-undang, peraturan, proses hukum, atau permintaan pemerintah yang berlaku.

### **Penyimpanan Data Kandidat**

Jika Anda direkrut, Data Kandidat Anda dapat dialihkan ke berkas personel karyawan dan digunakan serta disimpan selama diperlukan terkait hubungan kerja Anda untuk tujuan manajemen sumber daya manusia dan bisnis sesuai dengan hukum yang berlaku dan Privasi Karyawan RELX Pemberitahuan tersedia di intranet RELX atau unit bisnis yang berlaku.

Jika Anda tidak direkrut, RELX dapat menyimpan dan menggunakan Data Kandidat Anda selama periode lebih lanjut yang ditetapkan sesuai dengan protokol penyimpanan catatan kami agar kami dapat mempertimbangkan Anda untuk peluang kerja lain jika diizinkan oleh hukum yang berlaku dan/atau selama diperlukan untuk mematuhi persyaratan penyimpanan catatan yang sah. Jika Anda tidak ingin kami menyimpan Data Kandidat Anda, silakan hubungi kantor sumber daya manusia yang menjadi tujuan pengiriman Data Kandidat Anda atau RELX Privacy Office. Namun demikian, harap diperhatikan bahwa beberapa informasi mungkin disimpan karena diperlukan untuk mematuhi kewajiban hukum kami.

### **Pengungkapan Data Kandidat**

RELX dapat membagikan Data Kandidat Anda secara internal dan kepada penyedia layanan dan pihak ketiga lainnya yang telah dilibatkan untuk melaksanakan layanan perekrutan dan layanan terkait pekerjaan atas nama RELX. Pihak ketiga ini wajib menggunakan langkah yang sesuai untuk melindungi kerahasiaan dan keamanan Data Kandidat Anda.

RELX juga dapat diwajibkan untuk mengungkapkan Data Kandidat tertentu kepada pihak ketiga sebagaimana diwajibkan oleh hukum atau peraturan (misalnya kepada otoritas pajak dan jaminan sosial) atau untuk menanggapi proses hukum atau permintaan yang sah dari otoritas publik, termasuk untuk memenuhi persyaratan keamanan nasional atau penegakan hukum.

Kami juga akan membagikan Data Kandidat Anda kepada pihak ketiga jika kami memperoleh persetujuan Anda, atau (1) untuk mendeteksi, menyelidiki, dan membantu mencegah masalah penipuan, keamanan, atau teknis; (2) untuk melindungi hak, properti, atau keselamatan RELX dan pengguna, pelamar, kandidat, karyawan, dan pihak lainnya; dan (3) sebagai bagian dari transaksi perusahaan, seperti pengalihan atau akuisisi aset oleh atau melalui merger dengan perusahaan lain.

### **Keamanan dan Kerahasiaan**

RELX berkomitmen untuk menggunakan langkah-langkah teknis dan organisasi yang sesuai, yang dirancang untuk melindungi keamanan dan kerahasiaan Data Kandidat Anda.

### **Memperbarui Data Kandidat**

Jika Anda terdaftar di situs pekerjaan atau platform perekrutan kami, Anda dapat masuk untuk mengakses dan meninjau Data Kandidat Anda dan melakukan pembaruan atau menutup akun Anda kapan saja.

### **Hak Anda**

Berdasarkan undang-undang privasi dan perlindungan data tertentu, sebagaimana berlaku, Anda berhak untuk meminta akses ke Data Kandidat Anda atau memperbaiki atau menghapus Data



Kandidat Anda, meminta kami untuk membatasi atau menghentikan penggunaan Data Kandidat Anda, dan meminta portabilitas Data Kandidat Anda. Jika Anda ingin melaksanakan hak-hak ini, hubungi kantor sumber daya manusia yang menjadi tujuan pengiriman Data Kandidat Anda atau RELX Privacy Office. Kami akan menanggapi permintaan Anda sesuai dengan undang-undang yang berlaku. Namun demikian, harap diperhatikan bahwa data pribadi tertentu dapat dikecualikan dari permintaan tertentu karena pembatasan berdasarkan undang-undang yang berlaku.

### **Mengalihkan Data Kandidat**

RELX adalah perusahaan global dengan kantor di lebih dari 40 negara. Data Kandidat Anda dapat disimpan dan diproses di wilayah Anda atau di negara lain tempat afiliasi RELX dan penyedia layanannya memiliki peladen dan fasilitas. Kami mengambil berbagai langkah, termasuk melalui kontrak yang dimaksudkan untuk memastikan bahwa Data Kandidat Anda tetap dilindungi di mana pun lokasinya dengan cara yang sesuai dengan standar perlindungan yang diwajibkan oleh hukum yang berlaku.

### **Dasar Pemrosesan**

Kami mengumpulkan dan menggunakan Data Kandidat dengan dasar-dasar yang sah berikut ini:

- Apabila diperlukan untuk melakukan pekerjaan atau kontrak lain dengan Anda atau atas permintaan Anda sebelum menandatangani kontrak;
- Jika diperlukan untuk mematuhi hukum ketenagakerjaan kami atau kewajiban hukum lainnya seperti persyaratan akuntansi dan pajak;
- Apabila berlaku, dengan persetujuan Anda; dan/atau
- Sebagaimana diperlukan untuk melaksanakan proses lamaran pekerjaan dan perekrutan, melindungi keamanan sistem dan kandidat kami, mendeteksi atau mencegah penipuan, memungkinkan kandidat mematuhi kewajiban hukum, atau memenuhi kepentingan sah kami lainnya sebagaimana dijelaskan di atas, kecuali jika kepentingan kami dikesampingkan oleh hak privasi Anda.

Apabila kami mengandalkan persetujuan Anda untuk memproses Data Kandidat, Anda berhak untuk menarik persetujuan Anda kapan saja tanpa memengaruhi keabsahan pemrosesan berdasarkan persetujuan sebelum penarikannya, dan jika kami mengandalkan kepentingan yang sah, Anda berhak untuk mengajukan keberatan atas pemrosesan tersebut.

### **Perubahan terhadap Kebijakan ini**

Kami akan memperbarui Kebijakan ini dari waktu ke waktu. Kami akan memasang Kebijakan yang direvisi dengan tanggal revisi yang diperbarui di situs perusahaan RELX dan menautkannya dari situs pekerjaan dan platform perekrutan kami. Apabila kami membuat perubahan penting apa pun, kami akan menyediakan pemberitahuan melalui situs ini atau dengan cara lain.

### **Kontak**

Pengontrol Data Kandidat Anda adalah afiliasi RELX yang melakukan perekrutan. Jika Anda memiliki pertanyaan, komentar, keluhan, atau permintaan terkait Kebijakan ini atau pemrosesan informasi Anda oleh kami, silakan hubungi: RELX Privacy Office, RELX Inc., 9443 Springboro Pike, Miamisburg, Ohio 45342, USA, [privacyoffice@relx.com](mailto:privacyoffice@relx.com). Anda juga dapat mengajukan keluhan kepada otoritas perlindungan data di yurisdiksi yang berlaku.