

## 志望者の個人情報の取扱いについて

最終更新: 2025年1月1日

志望者の個人情報の取扱いについて(以下「本ポリシー」)は、RELXが人材募集プロセスで収集する個人情報の内容、当社の個人情報の使用、個人情報の共有先、個人情報のアクセス方法と更新方法を記載しています。

本ポリシーは、人材募集プロセスの間に当社の求人サイトや人材募集プラットフォームなどを通じて志望者またはその他の人(志望者のまたはRELXの代理人)から提供される志望者の個人情報(以下「志望者データ」)に適用されます。志望者によるRELX社サイト([www.relx.com](http://www.relx.com))の利用は、当該サイトの[プライバシーポリシー](#)が適用されます。

### 当社が収集する志望者データの内容

志望者が当社と共有するおよび/または当社が第三者(志望者の元雇用主、照会先、就職斡旋会社、人材スカウト会社、求人サイトなど)から入手する志望者データには以下があります。

- 氏名、住所、Eメールアドレス、電話番号、その他連絡先情報
- レジューメ、履歴書、カバーレター、職歴、職業免許、職能資格、学歴
- 過去の報酬と希望報酬、転勤の可否、その他希望する仕事など
- 照会先情報、雇用主のフィードバック、身元調査で得られた情報
- オンラインのアンケート結果と面接で得られた情報
- 人材募集プロセス中に提供または明らかになったその他の情報(希望言語など)

人材募集プロセスで志望者が提供する情報は真実であり、誤解を招くものであってはなりません。志望者はかかる情報を提供する合法的権利があります。さもない場合は、応募を拒否されるか、雇用の終了などの懲戒処分がくだされる可能性があります。

機会均等措置や税務目的など現地の法令で許可または義務づけられているのでない限り、RELXが国籍、市民権、人種、民族、健康情報などの機密に属する個人情報を要求することはありません。

### 志望者データの使用

RELXは、許可されている範囲において、以下をはじめとする人事および業務管理の目的のために志望者データを収集および使用、その他の処理を行います。(i)RELXの地位に応じた職能資格の評価、(ii)志望者との連絡、(iii)人材募集および採用業務とプロセスに関する記録の保持管理、(iv)人材募集および採用プロセスと結果の分析および改善、(v)志望者情報の確認と照会および身元調査の実施。RELXはまた、適用法令、法的プロセス、または政府の要請を満たすために志望者データの収集および使用、その他処理を行います。

### 志望者データの保持

志望者が採用された場合、その志望者のデータは従業員的人事ファイルに移転され、適用法およびRELXまたは該当するビジネスユニットのイントラネット上で公開されているRELXの「従業員のプライバシーについて(Employee Privacy Notice)」に従って、人事および業務管理の目的で雇用に関連して必要とされる範囲で使用および保持されます。

採用されなかった場合も、適用法で許可される範囲において、および/または法令で定められた記録保持要件に準拠するために必要とされる期間、他の雇用機会について検討するために、RELXは当社の記録保持プロトコルに従って一定期間志望者データを保持および使用します。当社が志望者データを保持することを希望されない場合は、志望者データの提出先の人事部または RELX Privacy Office にご連絡ください。ただし、法的義務を遵守するために必要に応じて一部の情報が保持されることがあることに留意してください。

## 志望者データの開示

RELXは、社内ばかりでなく、RELXの代理で人材募集および雇用に関連するサービスの提供に関与していた事業者およびその他の第三者と志望者データを共有します。そうした第三者は、志望者データに対して適切な機密保持対策およびセキュリティ対策をとるよう求められています。

RELXはまた、法令に基づく義務(税務や社会保障など)に応じて、または当局の法的プロセスあるいは合法的要請(国家安全保障や法執行要件など)に応じて特定の志望者データを第三者に提供することを求められることがあります。

当社はまた、志望者の同意が得られた場合、または以下の目的のために志望者データを第三者と共有します。(1)不正行為、セキュリティ、技術的問題の発見・調査・防止、(2)RELXと当社ユーザー、応募者、志望者、従業員などの権利、財産、または安全の保護、(3)企業の経済活動(資産の移転や会社の買収合併など)の一環として。

## セキュリティと機密保持

RELXは、志望者データのセキュリティおよび機密保持に技術的にも組織的にも適切な対策をとることを約束します。

## 志望者データの更新

当社の求人サイトまたは採用プラットフォームに登録されている場合は、ログインして候補者データにアクセスし、確認し、いつでも更新またはアカウントを閉鎖することができます。

## 志望者の権利

志望者は、プライバシーおよびデータの保護に関する該当する法律に基づいて、志望者データへのアクセス、修正または削除を要求する権利、志望者データの使用の制限または中止を要求する権利、志望者データの移植性を要求する権利を有します。こうした権利を行使を希望される場合は、志望者データの提出先の人事部または RELX Privacy Office に連絡してください。当社は、適用法に従って志望者の要求に対応します。ただし、適用法に基づく制限により、特定の個人データについては要求に対応できないことがあることに注意してください。

## 志望者データの移転

RELXは世界40カ国に事務所があるグローバル企業です。志望者データは、その志望者の居住地域で保存および処理されることも、またRELXの関連会社とそのサービスプロバイダーがサーバーと施設を管理している国で

保存および処理されることもあります。志望者データがある場所に関係なく、当社は、契約などを通じて適用法が求める保護基準に応じた方法で志望者データが保護し続けるようにするための措置を講じています。

## 処理の根拠

当社は以下の法的根拠に基づいて志望者データを収集および使用します。

- 志望者との雇用またはその他契約の遂行に必要とされる範囲、または契約前の志望者の要求に応じて
- 雇用法またはその他当社の法的義務(会計要件や税務要件など)に必要とされる範囲
- 志望者の同意を得て(該当する場合)
- 人材募集プロセスの実施、当社システムと志望者のセキュリティ保護、不正行為の発見または防止、志望者による法的義務の遵守またはその他上記に示す正当な利益の実現(志望者のプライバシー権が当社の利益に優先する場合を除く)のための必要性に応じて

当社が志望者の同意を得て志望者データを処理する場合、志望者は撤回前の同意に基づく処理の合法性に影響を及ぼすことなくいつでも同意を撤回する権利を有します。当社が正当な利益に依っている場合、志望者はその処理に異議を唱える権利を有します。

## 本ポリシーの変更

当社は随時本ポリシーを更新します。改訂された本ポリシーは更新日を付けてRELX社サイトに掲載します。当社求人サイトおよび人材募集プラットフォームに、本ポリシーへのリンクも提供されます。重大な変更があった場合、当社はそれらサイトまたはその他の方法でそのことを通知します。

## お問い合わせ先

志望者データは、雇用先のRELX関連会社によって管理されます。本ポリシーまたは当社の志望者情報の処理に関して質問、コメント、苦情、要請がある場合は、以下にご連絡ください。RELX Privacy Office, RELX Inc., 9443 Springboro Pike, Miamisburg, Ohio 45342, USA, [privacyoffice@relx.com](mailto:privacyoffice@relx.com). また、該当する管轄地域のデータ保護当局に対して苦情を申し立てることもできます。