



후보자 개인정보 보호정책

최종 업데이트: 2025년 1월 1일

본 후보자 개인정보 보호정책(“정책”)은 지원 및 채용 과정에서 RELX가 수집할 수 있는 개인정보의 유형, 그 정보를 사용하는 방법, 그 정보를 공유할 수 있는 대상, 및 그 정보에 접근하고 업데이트하는 방법에 대해 설명합니다.

본 정책은 당사의 채용 사이트 및 채용 플랫폼 등을 통해 지원 및 채용 절차 중에 귀하 또는 다른 어떤 사람이 RELX에 (귀하 또는 RELX를 대신하여) 제공할 수 있는 귀하의 개인정보(“후보자 데이터”)에 적용됩니다. RELX 기업 사이트(www.relx.com) 이용에는 [개인정보 보호정책](#)이 적용됩니다.

당사가 수집하는 후보자 데이터의 유형

귀하가 당사와 공유하고/하거나 당사가 귀하의 이전 고용주, 추천인, 고용 심사 대행사, 채용 담당자, 및 채용 웹사이트와 기타 웹사이트 등의 제3자로부터 입수할 수 있는 후보자 데이터의 유형에는 다음과 같은 것이 포함됩니다.

- 이름, 주소, 이메일 주소, 전화번호 및 기타 연락처 정보.
- 이력서, CV, 자기소개서, 이전 업무 경력, 전문 면허 및 인증서, 직무 기량 및 자격, 및 학력 정보.
- 보수 이력 및 요청, 전근 의향, 및 기타 직무 선호 사항.
- 추천인을 통한 정보, 고용주 피드백, 및 신원 조회를 통해 얻은 정보,
- 온라인 설문지 결과 및 인터뷰에서 얻은 정보. 그리고
- 지원 및 채용 과정에서 제공되거나 밝혀진 모든 추가 정보(예: 선호하는 언어).

지원 및 채용 과정에서 귀하가 제출하는 모든 정보는 사실이어야 하고 오해의 소지가 없어야 하며, 귀하에게 그 정보를 제공할 합법적인 권리가 있어야 합니다. 그렇지 않은 경우, 이는 귀하의 지원서 거부 또는 후속 고용 종료를 포함한 징계 조치로 이어질 수 있습니다.

RELX는 국적, 시민권, 인종, 출신 민족 또는 건강정보 같은 민감한 개인정보를 요구하지 않습니다. 단, 기회 균등 조치나 세금 등의 목적으로 현지 법률이나 규정에서 허용하거나 요구하는 경우는 예외입니다.

후보자 데이터의 사용

RELX는 (i) RELX 직위에 대한 귀하의 기량 및 자격 평가, (ii) 귀하와의 통신, (iii) 모집 및 채용 관행과 프로세스 관련 적절한 기록 보관 유지, (iv) 모집 및 채용 프로세스와 결과를 분석하고 개선, 및 (v) 허용되는 경우 귀하의 정보 확인 및 추천과 신원 조회 실시 등의 인사 및 비즈니스 관리 목적으로 후보자 데이터를 수집하고 사용하고 달리 처리할 수 있습니다. 또한 RELX는 관련 법률, 규정, 법적 절차 또는 정부 요청을 준수하기 위해 귀하의 후보자 데이터를 수집하고 사용하고 달리 처리할 수 있습니다.

후보자 데이터의 보관

귀하가 채용되는 경우, 귀하의 후보자 데이터는 직원 인사 파일로 전송되어 관련법 및 RELX 직원 개인정보 보호에 따라 인사 및 비즈니스 관리 목적으로 귀하의 고용과 관련하여 필요한 기간 동안 사용 및 보관될 수 있습니다.

고지는 RELX 또는 관련 사업부 인트라넷에서 확인할 수 있습니다. 귀하가 채용되지 않은 경우, RELX는 관련법에서 허용하는 경우 다른 직무 기회에 귀하를 고려하기 위해 당사의 기록 보관 프로토콜에 따라 추가 고정 기간 동안 및/또는 법적 기록 보관 요건을 준수하는 데 필요한 기간 동안 귀하의 후보자 데이터를 보유 및 사용할 수 있습니다. 당사가 귀하의 후보자 데이터를 보존하는 것을 원치 않으시면 귀하의 후보자 데이터가 제출된 인사부 또는 RELX Privacy Office 으로 연락하십시오. 그러나, 당사의 법적 의무를 준수하기 위해 필요한 경우 일부 정보는 보관될 수 있습니다.

후보자 데이터의 공개

RELX는 귀하의 후보자 데이터를 내부적으로, 그리고 RELX를 대신하여 모집 및 채용 관련 서비스를 수행하기 위해 고용된 서비스 제공자 및 기타 제3자와 공유할 수 있습니다. 이러한 제3자는 후보자 데이터의 기밀성과 보안을 보호하기 위해 적절한 조치를 취해야 합니다.

RELX는 또한 법률이나 규정에서 요구하는 경우, 또는 국가 보안이나 법 집행 요건의 충족을 비롯하여 공공 당국의 법적 절차나 합법적인 요청에 대응하여 특정 후보자 데이터를 제3자(예: 세금 및 사회 보장 당국)에게 공개해야 할 수도 있습니다.

또한 당사는 귀하의 동의를 받은 경우, 또는 (1) 사기나 보안 또는 기술적 문제를 탐지하고 조사 및 방지하는 데 도움을 주기 위해, (2) RELX 및 당사의 사용자, 지원자, 후보자, 직원 및 기타 타인의 권리나 재산 또는 안전을 보호하기 위해, 그리고 (3) 자산 양도 또는 다른 회사에 의한 인수나 다른 회사와의 합병 같은 기업 거래의 일환으로, 귀하의 후보자 데이터를 제3자와 공유할 것입니다.

보안 및 기밀유지

RELX는 귀하의 후보자 데이터의 보안과 기밀성을 보호하기 위해 설계된 적절한 기술적 및 조직상의 조치를 사용할 것을 약속합니다.

후보자 데이터 업데이트

귀하가 당사의 직무 사이트 또는 채용 플랫폼에 등록되어 있는 경우, 언제든지 로그인하여 후보자 데이터에 접속 및 검토하고 업데이트하거나 계정을 폐쇄할 수 있습니다.

귀하의 권리

귀하는 특정 개인정보 및 데이터 보호법이 적용될 경우, 이 법에 따라 귀하의 후보자 데이터에 대한 접근이나 데이터의 수정 또는 삭제를 요청할 권리, 당사가 후보자 데이터의 사용을 제한하거나 중단하도록 요청할 권리, 귀하의 후보자 데이터의 휴대 이동을 요청할 권리가 있습니다. 이러한 권리를 행사하고자 하시면 귀하의 후보자 데이터가 제출된 인사부 또는 RELX Privacy Office 으로 연락하십시오. 당사는 관련법에 따라 귀하의 요청에 답변할 것입니다. 그러나 관련법에 따른 제한으로 인해 특정 개인 데이터가 특정 요청에서 제외될 수 있습니다.

후보자 데이터의 전송

RELX는 40개 이상의 국가에 사무소가 있는 글로벌 기업입니다. 귀하의 후보자 데이터는 귀하의 거주 지역, 또는 RELX 계열사와 그 서비스 제공업체가 서버와 시설을 유지하고 있는 다른 국가에서 저장하고 처리할 수 있습니다. 당사는 귀하의 후보자 데이터가 어디에 있든 항상 관련법에서 요구하는 보호 기준에 부합하는 방식으로 계속 보호받을 수 있도록 하기 위해 계약 등을 통한 조치를 취합니다.

처리의 근거

당사는 다음과 같은 법적 근거에 따라 후보자 데이터를 수집하고 사용합니다.

- 귀하와의 고용 또는 기타 계약을 이행하는 데 필요한 경우 또는 계약을 체결하기 전에 귀하의 요청에 따라.
- 고용법 또는 회계와 세금 요건 같은 기타 법적 의무의 준수를 위해 필요한 경우.
- 해당되는 경우, 귀하의 동의 하에. 그리고/또는
- 지원 및 채용 절차를 수행하거나, 당사 시스템과 후보자의 보안을 보호하거나, 사기를 감지 또는 예방하거나, 후보자가 법적 의무를 준수할 수 있게 하거나, 위에 설명된 대로 당사의 기타 정당한 이익을 이행하기 위해 필요한 경우(귀하의 개인정보 보호 권리로 인해 당사의 이익이 무효화되는 경우는 제외).

당사가 후보자 데이터를 처리하기 위해 귀하의 동의를 받아야 하는 경우, 귀하는 동의 철회 전의 동의에 기반한 처리의 적법성에 영향을 미치지 않으면서 언제든지 동의를 철회할 권리가 있으며, 당사가 합법적인 이익을 근거로 삼을 경우, 귀하는 해당 처리에 반대할 권리가 있습니다.

본 정책의 변경

당사는 수시로 본 정책을 업데이트할 것입니다. RELX 기업 사이트에 개정 날짜와 함께 개정된 정책을 게시할 것이며 채용 사이트와 채용 플랫폼에 기업 사이트로 연결되는 링크를 표시할 것입니다. 정책을 중대하게 변경하는 경우, 당사는 이러한 사이트 또는 기타 수단을 통해 고지공합니다.

연락처

후보자 데이터의 관리자는 채용 RELX 제휴사입니다. 본 정책 또는 귀하의 정보 처리에 관한 질문, 의견, 불만 또는 요청이 있는 경우, 다음으로 연락하십시오. RELX Privacy Office, RELX Inc., 9443 Springboro Pike, Miamisburg, Ohio 45342, USA, privacyoffice@relx.com. 또한 해당 관할 당국의 데이터 보호 기관에 불만을 제기할 수 있습니다.