

POLITYKA O OCHRONIE PRYWATNOŚCI KANDYDATA

Zaktualizowano: 1 stycznia 2025 r.

Niniejsza Polityka o Ochronie Prywatności Kandydata ("Polityka") opisuje rodzaje danych osobowych, które RELX może gromadzić podczas procesu rekrutacji i składania wniosków, w jaki sposób możemy wykorzystywać te informacje, komu możemy udostępniać te informacje oraz w jaki sposób uzyskiwać dostęp do tych informacji i je aktualizować.

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do Twoich danych osobowych, które Ty lub ktokolwiek inny może przekazać (w imieniu swoim lub RELX) firmie RELX podczas procesu składania wniosków i rekrutacji ("Danych Kandydata"), w tym za pośrednictwem naszych stron internetowych z ofertami pracy i platform rekrutacyjnych. Korzystanie ze strony korporacyjnej RELX w www.relx.com podlega jej [polityce prywatności](#).

Rodzaje gromadzonych przez nas Danych Kandydata

Rodzaje Danych Kandydata, które nam udostępniasz i/lub które możemy uzyskać od osób trzecich, takich jak Twój był pracodawca, referencje, agencje rekrutacyjne, rekruterzy oraz strony internetowe rekrutacyjne i inne, obejmują:

- Imię i nazwisko, adres, adres e-mail, numer telefonu i inne informacje kontaktowe;
- Życiorys, CV, list motywacyjny, wcześniejsze doświadczenie zawodowe, licencje i certyfikaty zawodowe, umiejętności i kwalifikacje zawodowe oraz informacje o wykształceniu;
- Historia wynagrodzeń i wnioski o wynagrodzenia, gotowość do przeprowadzki i inne preferencje dotyczące pracy;
- Informacje referencyjne, informacje zwrotne od pracodawców oraz informacje uzyskane w wyniku sprawdzenia przeszłości;
- Wyniki ankiet online i informacje z wywiadów; i
- Wszelkie dodatkowe informacje przekazane lub ujawnione w trakcie procesu rekrutacji i składania wniosków (np. preferencje językowe).

Wszelkie informacje, które podajesz podczas procesu rekrutacji i aplikacji, muszą być prawdziwe i nie mogą wprowadzać w błąd, a Ty musisz mieć prawo do ich podania. W przeciwnym razie może to prowadzić do odrzucenia wniosku lub wszczęcia postępowania dyscyplinarnego, w tym do rozwiązania ewentualnego kolejnego zatrudnienia.

RELX nie prosi o wrażliwe dane osobowe, takie jak narodowość, obywatelstwo, rasa, pochodzenie etniczne lub informacje o stanie zdrowia, chyba że jest to dozwolone lub wymagane przez lokalne prawo lub przepisy, na przykład w celu zapewnienia równych szans lub do celów podatkowych.

Wykorzystanie Danych Kandydata

RELX może gromadzić, wykorzystywać i w inny sposób przetwarzać Danych Kandydata do celów związanych z zasobami ludzkimi i zarządzaniem biznesem, w tym: (i) w celu oceny umiejętności i kwalifikacji kandydata na stanowiska w RELX; (ii) w celu komunikowania się z użytkownikiem; (iii) prowadzenie odpowiedniej dokumentacji związanej z praktykami i procesami rekrutacji i zatrudniania; (iv) analizowanie i ulepszanie procesów i wyników rekrutacji i zatrudniania; oraz (v) w celu weryfikacji informacji o użytkowniku oraz przeprowadzenia kontroli referencji i przeszłości, jeśli jest to dozwolone.

RELX może również gromadzić, wykorzystywać i w inny sposób przetwarzać Danych Kandydata w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami, procedurami prawnymi lub żądaniami rządowymi.

Przechowywanie Danych Kandydata

Jeśli zostaniesz zatrudniony, jego Danych Kandydata mogą zostać przekazane do akt osobowych pracownika oraz wykorzystywane i przechowywane tak długo, jak będzie to konieczne w związku z zatrudnieniem do celów związanych z zasobami ludzkimi i zarządzaniem przedsiębiorstwem, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz Zawiadomienie o ochronie prywatności pracowników RELX dostępną w intranecie RELX lub odpowiedniej jednostki biznesowej.

Jeśli nie zostaniesz zatrudniony, RELX może przechowywać i wykorzystywać jego Danych Kandydata przez kolejny określony okres zgodnie z naszymi protokołami przechowywania dokumentacji w celu rozważenia jego kandydatury na inne stanowiska, jeśli jest to dozwolone przez obowiązujące prawo i/lub tak długo, jak jest to konieczne do spełnienia wymogów prawnych dotyczących przechowywania dokumentacji. Jeżeli kandydat nie życzy sobie, abyśmy przechowywali jego Danych Kandydata, powinien skontaktować się z biurem kadr, do którego przekazano Danych Kandydata, lub z Biurem ds. Ochrony Prywatności RELX. Należy jednak pamiętać, że niektóre informacje mogą być przechowywane, jeśli jest to konieczne do wypełnienia naszych zobowiązań prawnych.

Ujawnianie Danych Kandydata

RELX może udostępniać Danych Kandydata wewnątrz oraz usługodawcom i innym stronom trzecim, które zostały zaangażowane do świadczenia usług związanych z rekrutacją i zatrudnieniem w imieniu RELX. Te osoby trzecie są zobowiązane do stosowania odpowiednich środków w celu ochrony poufności i bezpieczeństwa Danych Kandydata.

RELX może być również zobowiązany do ujawnienia określonych Danych Kandydata osobom trzecim, zgodnie z wymogami prawa lub regulacjami (np. organom podatkowym i organom zabezpieczenia społecznego) lub w odpowiedzi na proces prawny lub zgodne z prawem żądania organów publicznych, w tym w celu spełnienia wymogów bezpieczeństwa narodowego lub egzekwowania prawa.

Danych Kandydata będą również udostępniane stronom trzecim, jeśli uzyskamy na Twoją zgodę lub (1) w celu wykrywania, badania i zapobiegania oszustwom, problemom związanym z bezpieczeństwem lub problemami technicznymi; (2) w celu ochrony praw, własności lub bezpieczeństwa RELX oraz naszych użytkowników, kandydatów, pracowników i innych osób; oraz (3) w ramach transakcji korporacyjnej, takiej jak przeniesienie aktywów lub przejęcie przez inną spółkę lub połączenie z inną spółką.

Bezpieczeństwo i poufność

RELX zobowiązuje się do stosowania odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych mających na celu ochronę bezpieczeństwa i poufności Danych Kandydata.

Aktualizacja Danych Kandydata

Jeśli jesteś zarejestrowany na naszej stronie z ofertami pracy lub na platformie rekrutacyjnej, możesz zalogować się, aby uzyskać dostęp do swoich Danych Kandydata i przeglądać je oraz dokonywać aktualizacji lub zamknąć swoje konto w dowolnym momencie.

Przysługujące Państwu prawa

Zgodnie z określonymi przepisami dotyczącymi prywatności i ochrony danych, w zależności od obowiązujących przepisów, kandydat ma prawo zażądać dostępu do swoich Danych Kandydata, ich poprawienia lub usunięcia, zażądać ograniczenia lub zaprzestania wykorzystywania Danych Kandydata, a także zażądać przeniesienia Danych Kandydata. Aby skorzystać z któregośkolwiek z tych praw, należy skontaktować się z biurem kadr, do którego przekazano Danych Kandydata, lub z Biurem ds. Ochrony Prywatności RELX. Odpowiemy na Twoją prośbę zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Należy jednak pamiętać, że niektóre dane osobowe mogą być zwolnione z niektórych żądań ze względu na ograniczenia wynikające z obowiązujących przepisów.

Przekazywanie Danych Kandydata

RELX to globalna firma z biurami w ponad 40 krajach. Danych Kandydata mogą być przechowywane i przetwarzane w jego regionie lub w innym kraju, w którym podmioty stowarzyszone RELX i ich usługodawcy utrzymują serwery i obiekty. Podejmujemy kroki, w tym w drodze umów, mające na celu zapewnienie ciągłej ochrony Danych Kandydata, niezależnie od miejsca, w którym się znajdują, w sposób zgodny ze standardami ochrony wymaganymi przez obowiązujące prawo.

Podstawy przetwarzania danych

Gromadzimy i wykorzystujemy Danych Kandydata w oparciu o następujące podstawy prawne:

- W przypadku, gdy jest to konieczne do wykonania umowy o pracę lub innej umowy z Państwem lub na Państwa żądanie przed zawarciem umowy;
- W przypadku, gdy jest to konieczne do zapewnienia zgodności z prawem pracy lub innymi zobowiązaniami prawnymi, takimi jak wymogi księgowe i podatkowe;
- W stosownych przypadkach, za zgodą użytkownika; Lub
- W zakresie niezbędnym do przeprowadzenia procesu aplikacyjnego i rekrutacji, ochrony bezpieczeństwa naszych systemów i kandydatów, wykrywania oszustw lub zapobiegania im, umożliwienia kandydatom spełnienia zobowiązań prawnych lub realizacji naszych innych uzasadnionych interesów, jak opisano powyżej, z wyjątkiem sytuacji, w których nasze interesy są nadrzędne wobec praw do prywatności użytkownika.

W przypadku, gdy opieramy się na Twojej zgodzie na przetwarzanie Danych Kandydata, masz on prawo do wycofania swojej zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem, a w przypadku, gdy opieramy się na uzasadnionych interesach, kandydat może mieć prawo sprzeciwić się takiemu przetwarzaniu.



Zmiany w niniejszej Polityce

Od czasu do czasu będziemy aktualizować niniejszą Politykę. Zmienioną Politykę wraz ze zaktualizowaną datą aktualizacji opublikujemy na stronie korporacyjnej RELX oraz link do niej na naszej stronie z ofertami pracy i platformie rekrutacyjnej. Jeśli wprowadzimy jakiegokolwiek istotne zmiany, powiadomimy o tym fakcie za pośrednictwem tych stron lub w inny sposób.

Kontakt

Administratorem Danych Kandydata jest zatrudniający podmiot stowarzyszony RELX. W przypadku jakichkolwiek pytań, uwag, skarg lub prośb dotyczących niniejszej Polityki lub przetwarzania przez nas Twoich danych prosimy o kontakt: RELX Privacy Office, RELX Inc., 9443 Springboro Pike, Miamisburg, Ohio 45342, USA, privacyoffice@relx.com. Użytkownik może również złożyć skargę do organu ochrony danych w odpowiedniej jurysdykcji.