



POLÍTICA DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO

Última atualização: 1º de janeiro de 2025

Esta Política de privacidade do candidato (“Política”) descreve os tipos de informações pessoais que a RELX pode coletar durante o processo de candidatura e recrutamento, como podemos usar essas informações, com quem podemos compartilhar essas informações e como acessar e atualizar essas informações.

Esta Política se aplica às informações pessoais sobre você que você ou qualquer outra pessoa pode fornecer (em seu nome ou em nome da RELX) para a RELX durante o processo de candidatura e recrutamento (“Dados do Candidato”), incluindo através de nossos sites de empregos e plataformas de recrutamento. Seu uso do site corporativo RELX em www.relx.com é regido pela [política de privacidade](#).

Tipos de dados do candidato que coletamos

Os tipos de Dados do Candidato que você compartilha conosco e/ou que podemos obter de terceiros, como seus antigos empregadores, referências, agências de seleção de emprego, recrutadores e sites de recrutamento e outros, incluem:

- Nome, endereço, endereço de e-mail, número de telefone e outras informações de contato;
- Currículo, CV, carta de apresentação, experiência anterior de trabalho, licenças e certificações profissionais, habilidades e qualificações profissionais e informações sobre educação;
- Histórico e solicitações de remuneração, disposição para realocação e outras preferências de trabalho;
- Informações de referência, feedback do empregador e informações recebidas de verificações de antecedentes;
- Resultados do questionário on-line e informações das entrevistas; e
- Qualquer informação adicional fornecida ou revelada durante o processo de inscrição e recrutamento (por exemplo, preferência de idioma).

Qualquer informação que enviar durante o processo de candidatura e recrutamento deve ser verdadeira e não enganosa, e você deve ter o direito legal de fornecê-la. Caso contrário, isso pode levar à rejeição de sua candidatura ou ação disciplinar, incluindo rescisão de qualquer emprego subsequente.

A RELX não solicita informações pessoais confidenciais, como nacionalidade, cidadania, raça, origem étnica ou informações de saúde, a menos que seja permitido ou exigido pela legislação ou regulamentação local, como para medidas de igualdade de oportunidades ou fins fiscais.

Uso de dados do candidato

A RELX pode coletar, usar e de outra forma tratar seus Dados do Candidato para fins de recursos humanos e gerenciamento de negócios, incluindo: (i) avaliar suas habilidades e qualificações para os cargos da RELX; (ii) se comunicar com você; (iii) manter registros adequados relacionados às práticas e processos de recrutamento e contratação; (iv) analisar e melhorar os processos e resultados de recrutamento e contratação; e (v) para verificar suas informações e conduzir verificações de referência e de histórico, quando permitido. A RELX também pode coletar, usar e de outra forma tratar seus Dados do Candidato para cumprir as leis, regulamentos, processos legais ou solicitações governamentais aplicáveis.



Retenção de dados do candidato

Se você for contratado, seus Dados do Candidato podem ser transferidos para um arquivo pessoal de funcionário, usados e retidos pelo tempo necessário em relação ao seu emprego para fins de recursos humanos e gerenciamento de negócios, de acordo com a lei aplicável e o Aviso de privacidade do funcionário da RELX disponível na RELX ou na intranet da unidade de negócios aplicável.

Se você não for contratado, a RELX pode reter e usar seus Dados do Candidato por um período fixo adicional de acordo com os nossos protocolos de retenção de registros, a fim de considerá-lo para outras oportunidades de trabalho quando permitido pela lei vigente e/ou pelo tempo necessário para cumprir com os requisitos legais de retenção de registros. Se você não deseja que retenhamos seus Dados do Candidato, entre em contato com o escritório de recursos humanos para o qual seus Dados do Candidato foram enviados ou com o RELX Privacy Office. Observe, entretanto, que algumas informações podem ser retidas conforme necessário para cumprir nossas obrigações legais.

Divulgação de dados do candidato

A RELX pode compartilhar seus Dados do Candidato internamente e com provedores de serviços e outros terceiros que foram contratados para realizar recrutamento e serviços relacionados ao emprego em nome da RELX. Esses terceiros são obrigados a usar as medidas adequadas para proteger a confidencialidade e a segurança dos seus Dados do Candidato.

A RELX também pode ser obrigada a divulgar certos Dados do Candidato a terceiros, conforme exigido por lei ou regulamento (por exemplo, para autoridades fiscais e de previdência social) ou em resposta a processos legais ou solicitações legais por autoridades públicas, incluindo para atender aos requisitos de segurança nacional ou aplicação da lei.

Também compartilharemos seus Dados do Candidato com terceiros se tivermos o seu consentimento, ou (1) para detectar, investigar e ajudar a prevenir fraudes, segurança ou problemas técnicos; (2) para proteger os direitos, propriedade ou segurança da RELX e de nossos usuários, candidatos, candidatos, funcionários e outros; e (3) como parte de uma transação corporativa, como uma transferência de ativos ou uma aquisição ou fusão com outra empresa.

Segurança e confidencialidade

A RELX está comprometida em usar medidas técnicas e organizacionais apropriadas criadas para proteger a segurança e a confidencialidade de seus Dados do Candidato.

Atualização de dados do candidato

Se você estiver registrado em nosso site de empregos ou plataforma de recrutamento, poderá fazer login para acessar e revisar seus Dados de Candidato e fazer atualizações ou encerrar sua conta a qualquer momento.

Seus direitos

Você tem o direito de acordo com certas leis de privacidade e proteção de dados, conforme aplicável, de solicitar acesso, correção ou exclusão de seus Dados do Candidato, solicitar que restrinjamos ou interrompamos o uso de seus Dados do Candidato e solicitar a portabilidade de seus Dados do Candidato. Se você deseja exercer algum desses direitos, entre em contato com o escritório de recursos humanos para o qual seus Dados do Candidato foram enviados ou com o RELX Privacy Office. Responderemos à sua solicitação de acordo com as leis vigentes. No entanto, observe que certos dados pessoais podem estar isentos de certas solicitações devido a restrições de acordo com as leis vigentes.

Transferência de dados do candidato

A RELX é uma empresa global com escritórios em mais de 40 países. Seus Dados do Candidato podem ser armazenados e tratados em sua região ou outro país onde as afiliadas da RELX e seus provedores de serviço mantêm servidores e instalações. Tomamos medidas, inclusive por meio de contratos, com o objetivo de garantir que seus Dados do Candidato continuem sendo protegidos, onde quer que estejam localizados, de maneira consistente com os padrões de proteção exigidos pela legislação aplicável.

Motivos para tratamento

Coletamos e usamos os Dados do Candidato de acordo com as seguintes bases jurídicas:

- Quando necessário para realizar um trabalho ou outro contrato com você ou a seu pedido antes de celebrar um contrato;
- Quando necessário para o nosso cumprimento das leis trabalhistas ou outras obrigações legais, como exigências contábeis e fiscais;
- Onde aplicável, com o seu consentimento; e/ou
- Conforme necessário para realizar o processo de inscrição e recrutamento, proteger a segurança dos nossos sistemas e candidatos, detectar ou prevenir fraudes, permitir que os candidatos cumpram obrigações legais ou cumprir outros interesses legítimos conforme descrito acima, exceto quando nossos interesses forem anulados por seus direitos de privacidade.

Quando contamos com o seu consentimento para tratar os Dados do Candidato, você tem o direito de retirar o seu consentimento a qualquer momento, sem afetar a legalidade do tratamento com base no consentimento antecipado da sua saída, e quando contamos com interesses legítimos, você pode ter o direito de contestar esse tratamento.

Mudanças nesta política

Atualizaremos esta Política ocasionalmente. Publicaremos a Política revisada com uma data de revisão atualizada no site corporativo da RELX e disponibilizaremos um link em nosso site de empregos e na plataforma de recrutamento. Se fizermos quaisquer alterações materiais, iremos avisar por meio desses sites ou por outros meios.



Contato

O responsável pelo tratamento de seus Dados do Candidato é o afiliado contratado pela RELX. Se você tiver dúvidas, comentários, reclamações ou solicitações em relação a esta Política ou ao tratamento de suas informações, entre em contato com: RELX Privacy Office, RELX Inc., 9443 Springboro Pike, Miamisburg, Ohio 45342, EUA, privacyoffice@relx.com. Você também pode apresentar uma reclamação junto à autoridade de proteção de dados na jurisdição aplicável.