



CHÍNH SÁCH QUYỀN RIÊNG TƯ CỦA ỨNG VIÊN

Cập nhật lần cuối: Ngày 1 tháng 1 năm 2025

Chính sách Quyền riêng tư của Ứng viên này ("Chính sách") mô tả các loại thông tin cá nhân mà RELX có thể thu thập trong quá trình ứng tuyển và tuyển dụng, cách chúng tôi có thể sử dụng thông tin này, những bên mà chúng tôi có thể chia sẻ thông tin này, cũng như cách truy cập và cập nhật thông tin này.

Chính sách này áp dụng cho thông tin cá nhân về bạn mà bạn hoặc bất kỳ ai khác có thể cung cấp (đại diện cho bạn hoặc RELX) cho RELX trong quá trình ứng tuyển và tuyển dụng ("Dữ liệu Ứng viên"), bao gồm cả thông tin qua các trang việc làm và nền tảng tuyển dụng của chúng tôi. Hoạt động sử dụng trang web doanh nghiệp RELX tại www.relx.com được quản lý bởi [chính sách quyền riêng tư](#) của chính trang web này.

Loại Dữ liệu Ứng viên Chúng tôi Thu thập

Các loại Dữ liệu Ứng viên mà bạn chia sẻ với chúng tôi và/hoặc chúng tôi có thể thu được từ các bên thứ ba, chẳng hạn như chủ lao động cũ, người tham chiếu, cơ quan sàng lọc việc làm, nhà tuyển dụng, các trang web tuyển dụng và các trang web khác, bao gồm:

- Tên, địa chỉ, địa chỉ email, số điện thoại và thông tin liên hệ khác;
- Lý lịch, CV, thư giới thiệu, kinh nghiệm làm việc, giấy phép và chứng chỉ chuyên môn, kỹ năng và trình độ công việc, thông tin về bằng cấp;
- Mức lương thưởng cũ và mức lương thưởng đề xuất, tính sẵn sàng chuyển nơi ở và các ưu tiên công việc khác;
- Thông tin tham chiếu, phản hồi của chủ lao động và thông tin nhận được từ quy trình kiểm tra lý lịch;
- Kết quả bảng câu hỏi trực tuyến và thông tin từ các cuộc phỏng vấn; và
- Bất kỳ thông tin bổ sung nào được cung cấp hoặc tiết lộ trong quá trình ứng tuyển và tuyển dụng (ví dụ: ngôn ngữ ưu tiên).

Mọi thông tin bạn gửi trong quá trình ứng tuyển và tuyển dụng đều phải đúng sự thật và không gây hiểu lầm, đồng thời bạn phải có quyền hợp pháp để cung cấp các thông tin đó. Nếu không, điều này có thể dẫn đến việc chúng tôi từ chối đơn ứng tuyển của bạn hoặc đưa ra hình thức kỷ luật, bao gồm cả việc chấm dứt bất kỳ việc làm tiếp theo nào.

RELX không yêu cầu bạn cung cấp thông tin cá nhân nhạy cảm, chẳng hạn như quốc tịch, tư cách công dân, chủng tộc, nguồn gốc dân tộc hoặc thông tin sức khỏe, trừ trường hợp luật pháp hoặc quy định địa phương cho phép hoặc yêu cầu, chẳng hạn như cho các mục tiêu về biện pháp hoặc mục đích thuế công bằng.

Sử dụng Dữ liệu Ứng viên

RELX có thể thu thập, sử dụng và xử lý Dữ liệu Ứng viên của bạn vào mục đích quản lý kinh doanh và nhân sự, bao gồm: (i) đánh giá các kỹ năng và trình độ của bạn cho các chức vụ tại RELX; (ii) liên hệ với bạn; (iii) duy trì việc lưu giữ hồ sơ phù hợp liên quan đến các quy trình cũng như thực tiễn tuyển dụng và thuê mướn; (iv) phân tích và cải thiện các quy trình và kết quả tuyển dụng và thuê mướn; (v) xác minh thông tin của bạn cũng như tiến hành tham chiếu và kiểm tra lý lịch, nếu được phép. RELX cũng có thể thu thập, sử dụng và xử lý Dữ liệu Ứng viên của bạn để tuân thủ các luật, quy định, quy trình pháp lý hiện hành hoặc yêu cầu của chính phủ.



Lưu giữ Dữ liệu Ứng viên

Nếu bạn được tuyển dụng, Dữ liệu Ứng viên của bạn có thể được chuyển vào hồ sơ nhân sự của nhân viên, được sử dụng và lưu giữ trong thời gian cần thiết liên quan đến việc làm của bạn cho các mục đích nhân sự và quản lý kinh doanh theo luật hiện hành và Quyền riêng tư của Nhân viên RELX Thông báo được cung cấp trên RELX hoặc mạng nội bộ đơn vị kinh doanh hiện hành.

Nếu bạn không được tuyển dụng, RELX có thể lưu giữ và sử dụng Dữ liệu Ứng viên của bạn trong một khoảng thời gian cố định bổ sung theo các quy trình lưu giữ hồ sơ của chúng tôi nhằm xem xét bạn cho các cơ hội việc làm khác nếu được luật pháp hiện hành cho phép và/hoặc trong thời gian cần thiết để tuân thủ các yêu cầu lưu giữ hồ sơ pháp lý. Nếu bạn không muốn chúng tôi lưu giữ Dữ liệu Ứng viên của bạn, vui lòng liên hệ với văn phòng nhân sự nơi bạn nộp Dữ liệu Ứng viên hoặc RELX Privacy Office. Tuy nhiên, xin lưu ý rằng một số thông tin có thể được lưu giữ khi cần thiết để tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý của chúng tôi.

Tiết lộ Dữ liệu Ứng viên

RELX có thể chia sẻ Dữ liệu Ứng viên của bạn trong nội bộ và với các nhà cung cấp dịch vụ và các bên thứ ba khác tham gia vào các dịch vụ liên quan đến tuyển dụng và việc làm thay mặt cho RELX. Các bên thứ ba này được yêu cầu sử dụng các biện pháp phù hợp để bảo đảm tính bảo mật và an toàn đối với Dữ liệu Ứng viên của bạn.

Có thể RELX cũng phải tiết lộ một số Dữ liệu Ứng viên cụ thể cho các bên thứ ba theo yêu cầu hoặc quy định của pháp luật (ví dụ: cung cấp cho các cơ quan thuế và an sinh xã hội) hoặc để đáp ứng quy trình pháp lý hoặc yêu cầu hợp pháp của các cơ quan công quyền, bao gồm cả việc đáp ứng các yêu cầu an ninh quốc gia hoặc thực thi pháp luật.

Chúng tôi cũng sẽ chia sẻ Dữ liệu Ứng viên của bạn với các bên thứ ba nếu chúng tôi có sự đồng ý của bạn hoặc (1) để phát hiện, điều tra và giúp ngăn chặn gian lận, bảo mật hoặc vấn đề kỹ thuật; (2) để bảo vệ quyền, tài sản hoặc sự an toàn của RELX cũng như người dùng, ứng viên, nhân viên và những người khác; (3) thuộc phạm vi giao dịch của công ty, chẳng hạn như chuyển giao tài sản hoặc mua lại bằng cách sáp nhập hoặc với công ty khác.

An toàn và Bảo mật

RELX cam kết sử dụng các biện pháp kỹ thuật và mang tính tổ chức một cách phù hợp để bảo vệ sự an toàn và bảo mật của Dữ liệu Ứng viên.

Cập nhật Dữ liệu Ứng viên

Nếu được đăng ký trên trang web tuyển dụng hoặc nền tảng tuyển dụng của chúng tôi, bạn có thể đăng nhập để truy cập và xem lại Dữ liệu Ứng viên của mình và cập nhật hoặc đóng tài khoản của bạn bất kỳ lúc nào.

Quyền của Bạn

Bạn có quyền theo luật bảo vệ dữ liệu và quyền riêng tư cụ thể, nếu áp dụng, yêu cầu truy cập, chỉnh sửa hoặc xóa Dữ liệu Ứng viên của bạn, yêu cầu chúng tôi hạn chế hoặc ngừng sử dụng Dữ liệu Ứng viên của bạn và yêu cầu khả năng di chuyển đối với Dữ liệu Ứng viên của bạn. Nếu bạn muốn thực hiện bất cứ điều



gì với những quyền này, vui lòng liên hệ với văn phòng nhân sự nơi bạn nộp Dữ liệu Ứng viên hoặc RELX Privacy Office. Chúng tôi sẽ trả lời yêu cầu của bạn tuân theo luật hiện hành. Tuy nhiên, xin lưu ý rằng chúng tôi có thể được miễn thực hiện một số yêu cầu nhất định đối với một số dữ liệu cá nhân cụ thể do các hạn chế theo luật hiện hành.

Chuyển giao Dữ liệu Ứng viên

RELX là một công ty toàn cầu có văn phòng tại hơn 40 quốc gia. Dữ liệu Ứng viên của bạn có thể được lưu trữ và xử lý ở khu vực của bạn hoặc một quốc gia khác, nơi các chi nhánh và nhà cung cấp dịch vụ của RELX đặt trụ sở và cung cấp dịch vụ. Chúng tôi thực hiện các bước, bao gồm cả thông qua hợp đồng, nhằm đảm bảo rằng Dữ liệu Ứng viên của bạn tiếp tục được bảo vệ ở mọi nơi sao cho phù hợp với các tiêu chuẩn bảo vệ theo quy định của luật hiện hành.

Cơ sở Xử lý

Chúng tôi thu thập và sử dụng Dữ liệu Ứng viên dựa trên những cơ sở pháp lý sau:

- Khi cần thiết để đưa ra hợp đồng lao động hoặc hợp đồng khác với bạn hoặc theo yêu cầu của bạn trước khi ký kết hợp đồng;
- Khi cần thiết để chúng tôi tuân thủ luật lao động hoặc các nghĩa vụ pháp lý khác, chẳng hạn như các yêu cầu về kế toán và thuế;
- Nếu áp dụng, với sự đồng ý của bạn; và/hoặc
- Khi cần thiết để thực hiện quy trình ứng tuyển và tuyển dụng, bảo vệ tính bảo mật của các hệ thống và ứng viên của chúng tôi, phát hiện hoặc ngăn chặn gian lận, cho phép ứng viên tuân thủ nghĩa vụ pháp lý hoặc đáp ứng các lợi ích hợp pháp khác của chúng tôi (như đã nêu ở trên), trừ trường hợp quyền riêng tư của bạn chỉ phối lợi ích của chúng tôi.

Khi chúng tôi dựa vào sự đồng ý của bạn để xử lý Dữ liệu Ứng viên, bạn có quyền rút lại sự đồng ý bất cứ lúc nào mà không ảnh hưởng đến tính hợp pháp của việc xử lý dựa trên sự đồng ý trước khi rút lại, và khi chúng tôi dựa vào lợi ích hợp pháp, có thể bạn sẽ có quyền phản đối việc xử lý đó.

Thay đổi đối với Chính sách này

Chúng tôi sẽ cập nhật Chính sách này tùy từng thời điểm. Chúng tôi sẽ đăng Chính sách đã sửa đổi kèm theo ngày sửa đổi đã cập nhật trên trang web của công ty RELX, đồng thời liên kết đến trang web tuyển dụng và nền tảng tuyển dụng của chúng tôi. Nếu có đưa ra bất kỳ thay đổi quan trọng nào thì chúng tôi sẽ thông báo trên những trang web này hoặc bằng các phương tiện khác.

Liên hệ

Bên kiểm soát Dữ liệu Ứng viên của bạn là chi nhánh tuyển dụng của RELX. Nếu bạn có thắc mắc, ý kiến, khiếu nại hoặc yêu cầu liên quan đến Chính sách này hoặc quy trình chúng tôi xử lý thông tin của bạn, vui lòng liên hệ: RELX Privacy Office, RELX Inc., 9443 Springboro Pike, Miamisburg, Ohio 45342, USA, privacyoffice@relx.com. Bạn cũng có thể khiếu nại với cơ quan bảo vệ dữ liệu tại khu vực pháp lý hiện hành.