



## 候选人隐私政策

最后更新：2025 年 1 月 1 日

本《候选人隐私政策》（简称“本政策”）描述 RELX 可能在应聘与招聘流程中收集的个人信息类型以及我们可能如何使用此类信息、与哪些人分享此类信息以及如何访问和更新此类信息。

本政策适用于在应聘与招聘流程中由您提供或他人（代表您或 RELX）提供给 RELX 的关于您的个人信息（简称“候选人数据”），包括通过我们的求职网站和招聘平台提供此类信息。您对 RELX 公司网站（网址为 [www.relx.com](http://www.relx.com)）的使用受到公司[隐私政策](#)的约束。

### 我们收集的候选人数据类型

您向我们分享的和/或我们可能从第三方（例如您的前雇主、推荐人、就业背景筛查机构、猎头、招聘网站和其他网站）获得的候选人数据类型包括：

- 姓名、地址、电子邮件地址、电话号码、其他合同信息；
- 简历、求职信、以往工作经验、职业资格证书和认证、职业技能和资质、学历信息；
- 薪酬历史和薪酬期望；是否愿意调动；其他职业偏好；
- 推荐人信息；雇主反馈；背景调查所获得的信息；
- 在线问卷调查结果以及面试信息；以及
- 在应聘与招聘流程中提供或透露的任何其他信息（例如：语言偏好）。

您在应聘与招聘流程中提交的任何信息都必须真实无误且不具有误导性，并且您必须拥有提供此类信息的合法权利。否则，这可能导致您的申请被拒绝或受到纪律处分，包括终止任何后续雇佣。

RELX 不会要求提供敏感的个人敏感信息，例如国籍、公民身份、种族、民族血统或健康信息，除非当地法律或法规允许或要求（例如出于机会均等措施或税收目的）。

### 使用候选人数据

RELX 可能出于人力资源和企业管理目的而收集、使用和以其他方式处理您的候选人数据，其中包括：(i) 评估您的 RELX 职位技能和资格；(ii) 与您沟通；(iii) 保持与招聘和雇佣实践及流程有关的适当记录；(iv) 分析和改善招聘雇佣流程和结果；(v) 验证您的信息，并在允许的情况下进行参考和背景调查。RELX 还可能收集、使用和以其他方式处理您的候选人数据，以符合适用的法律、法规、法律程序或政府的要求。

### 保留候选人数据

如果您被录用，则根据适用法律和 RELX 或适用的业务部门内联网上提供的 RELX 员工隐私声明，您的候选人数据可能会被转移到员工人事档案中，并在必要时因与您的就业有关的人力资源 and 企业管理目的而被使用和保留。

如果您没有被雇佣，RELX 可能会根据我们的记录保留协议将您的候选人数据保留并在进一步的固定期限使用，以便在适用法律允许的情况下和/或在遵守法定记录保留要求的必要范围内考虑您的其他工作机会。如果您不希望我们保留您的候选人数据，请联系收到您候选人数据的人力资



源办公室或 RELX Privacy Office。但请注意，为了遵守我们的法律义务，可能会保留一些信息。

## **披露候选人数据**

RELX 可在内部以及与代表 RELX 从事提供招聘和就业相关服务的服务提供商和其他第三方共享您的候选人数据。这些第三方必须采取适当的措施来保护您候选人数据的机密性和安全性。

RELX 可能还必须根据法律或法规或响应公共机构的法律程序或合法要求（包括满足国家安全或执法要求）向第三方披露某些候选人数据（例如，向税务和社会保障机构披露）。

如果我们征得您的同意，或者为了（1）检测、调查并帮助防止欺诈、安全或技术问题；（2）保护 RELX 及我们用户、申请人、候选人、员工及其他人员的权利、财产或安全；（3）作为公司交易的一部分，例如资产转移或另一家公司的收购或合并，我们也将与第三方共享您的候选人数据。

## **安全性与保密性**

RELX 致力于使用适当的技术和组织措施来保护您的候选人数据的安全性和保密性。

## **更新候选人数据**

如果您在我们的招聘网站或招聘平台上注册，您可以随时登录以访问和查看您的候选人数据，并进行更新或关闭您的帐户。

## **您的权利**

根据某些隐私数据保护法律（在适用情况下），您有权要求访问或更正或删除您的候选人数据，要求我们限制或停止使用您的候选人数据，并要求您可以移植您的候选人数据。如果您希望行使这些权利中的任何一项，请联系收到您的候选人数据的人力资源办公室或 RELX Privacy Office。我们将根据适用法律对您的要求进行回复。但请注意，由于适用法律的限制，某些个人数据可能不受某些要求的限制。

## **传输候选人数据**

RELX 是一家全球公司，在 40 多个国家设有办事处。您的候选人数据可能会在您所在的地区或 RELX 分支机构及其服务提供商维护服务器和设施的其他国家存储和处理。我们采取措施，包括通过合同，旨在确保您的候选人数据在任何地方继续以与适用法律所要求的保护标准相一致的方式受到保护。

## **处理理由**

我们出于下列合法理由收集和使用候选人数据：

- 如有必要，在签订合同之前，与您或根据您的要求执行雇佣合同或其他合同；



- 如有必要，我们须遵守劳动法或其他法律义务（例如会计和税收要求）；
- 如果适用，征得您的同意；和/或
- 如有必要，在应聘与招聘过程，保护我们的系统和候选人的安全，检测或防止欺诈，使候选人能够遵守法律义务或履行我们如上所述的其他合法权益，但您的隐私权凌驾于我们利益之上的情况除外。

如果我们依靠您的同意来处理候选人数据，则您有权随时撤回您的同意，而不会影响在撤回之前基于同意的处理的合法性；而在我们依靠合法权益的情况下，您可能有权反对进行处理。

### **本政策的变更**

我们将不时更新本政策。我们将在 RELX 公司网站上发布修订后的政策以及更新的修订日期，并从我们的招聘网站和招聘平台链接到本政策。如果我们进行任何重大更改，我们将通过这些网站或其他方式提供通知。

### **联系方式**

您候选人数据的控制者是 RELX 附属的招聘公司。如果您对本政策或我们对您信息的处理有任何疑问、意见、投诉或要求，请联系：RELX Privacy Office, RELX Inc., 9443 Springboro Pike, Miamisburg, OH 45342, USA, [privacyoffice@relx.com](mailto:privacyoffice@relx.com)。您也可以向适用司法管辖区的数据保护当局提交投诉。